

Monitor Economie Hoeksche Waard

5-METING

Juni 2023

START

Klik op
START



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid



Inhoudsopgave



**Management-
samenvatting**



Beroepsbevolking



**Vestigingen
van bedrijven
& instellingen**



**Terug naar
inhoudsopgave**



**Banen &
werkgelegenheid**



**Verkooppunten
detailhandel &
horeca**



**Woon-
werkbalans**



Over ons



**Werkloosheid,
vacatures &
spannings-
indicator**



**Jongeren,
onderwijs, &
binnenlandse
migratie**



Vooruitzichten



Managementsamenvatting

Managementsamenvatting



Relatief grote en toenemende arbeidsparticipatie Hoeksche Waard

In 2022 telde de gemeente Hoeksche Waard 88.715 inwoners, van wie 65.735 tussen 15 en 75 jaar. Hiervan behoorde 75,5% tot de beroepsbevolking en 72,2% tot de *werkzame* beroepsbevolking. Zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard ligt hiermee net als in 2021 iets hoger dan het landelijk gemiddelde. Ten opzichte van 2021 is de arbeidsparticipatie in 2022 opnieuw licht gestegen, terwijl de werkloosheid daalde. Het opleidings- en beroepsniveau van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente liggen van oudsher iets lager dan landelijk.

Werkgelegenheid relatief laag maar neemt toe, veel uitgaande pendel

Per 1 januari 2022 waren in de gemeente Hoeksche Waard ruim 36.000 banen. Dat waren er bijna 3% meer dan in 2021 en bijna 10% meer dan in 2016. Er zijn 735 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. Hoewel het aantal banen is toegenomen, is de werkgelegenheid naar verhouding klein. Landelijk zijn er namelijk 947 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. Vanuit de gemeente is veel uitgaande pendel van werknemers, met name naar Rotterdam en de rest van de regio Rijnmond. De totale uitgaande pendel (25.000) is een stuk groter dan de inkomende pendel (11.900). De uitgaande en inkomende pendel zijn ongeveer even groot als een jaar eerder.

Toename banen door nieuwe vestigingen en uitbreiding, relatief veel banen in handel en industrie

Tussen 2021 en 2022 kwamen er door oprichting en komst van vestigingen ruim 1.700 banen bij in de gemeente Hoeksche Waard. Dat waren er meer dan dat er verdwenen als gevolg van opheffing en vertrek (ruim 1.200). Ook de bestaande bedrijven lieten een groei van het aantal banen zien (zo'n 500). De totale werkgelegenheid nam al met al toe. Na een stabilisatie van het totaal aantal banen in de gemeente gedurende 2019, steeg het aantal banen in de twee jaren erna op rij. Zowel de groei als gevolg van oprichting als de groei door uitbreiding, was groter dan een jaar eerder.

De gemeente Hoeksche Waard kent relatief veel werkgelegenheid in de handel en industrie/energie, maar ook in de kleinere sectoren bouw en landbouw/visserij. Dat was in 2021 ook het geval. In onder meer de sectoren ict en horeca is de werkgelegenheid in de gemeente klein in verhouding tot het landelijke beeld.

Afname werkloosheid en ww-uitkeringen, relatief weinig bijstandsuitkeringen

In 2022 is het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard gedaald van 3,5% naar 2,7%. Hiermee ligt de werkloosheid in 2022 lager dan landelijk (3,5%). De werkloosheid in de gemeente daalde tot 2019. Na een lichte stijging in 2020 onder invloed van de coronapandemie, daalt de werkloosheid sinds 2021. Ook het aantal ww-uitkeringen is de laatste jaren flink afgenomen. Eind 2022 waren in de gemeente Hoeksche Waard 562 ww-uitkeringen. Een jaar eerder waren dat er 741. In de gemeente zijn in verhouding tot Nederland weinig ww-uitkeringen. Dat geldt ook voor de bijstandsuitkeringen. Het aandeel bijstandsuitkeringen in de gemeente is bijna twee keer zo klein als landelijk. Het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente neemt echter wel licht toe. Eind 2022 waren dat er 770. Landelijk is juist sprake van een daling van het aantal bijstandsuitkeringen.

Managementsamenvatting



Krapte op de regionale arbeidsmarkt; aanzienlijk meer vraag naar arbeid dan aanbod

Onder invloed van de coronapandemie is de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 afgenomen. Dit was het gevolg van een gedaald aantal vacatures en een toename van het aantal kortdurende werklozen. In zowel 2021 als 2022 is het aantal vacatures echter weer fors toegenomen. Het aantal kortdurende werklozen daalde juist. Beide ontwikkelingen zorgen ervoor dat er krapte op de arbeidsmarkt is, zowel landelijk als in de regio Rijnmond.

Landelijk komt de spanningsindicator eind 2022 op 4,75. Voor de regio Rijnmond is dit 3,6. Er is aanzienlijk meer vraag naar arbeidskrachten dan aanbod. Dat is gunstig voor (werkloze) werkzoekenden en baanwisselaars, maar ongunstig voor bedrijven en instellingen. Vooral in de ict-sector is zowel landelijk als regionaal sprake van zeer grote krapte. Dat was ook het geval eind 2021. Per kortdurende ww-uitkering zijn er ongeveer 14 openstaande vacatures.

15-19 jarigen blijven in de gemeente, iets meer 20-24 jarigen die vertrekken dan binnenkomen

Met ingang van schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart op het Actief College in Oud-Beijerland. Voor een aantal mbo-opleidingen kunnen jongeren dus in de eigen gemeente terecht. Het totaal aantal mbo-studenten woonachtig in de gemeente Hoeksche waard is ruim 2.400, het aantal hbo-studenten ruim 1.800 en het aantal wo-studenten ruim 700.

In 2022 kwam voor het eerst in lange tijd voor dat er in de leeftijdscategorie 15-19 jaar (iets) meer jongeren zich vestigden in de gemeente dan dat er vertrokken uit de gemeente. Voor de groep 20-24 jaar is het negatieve migratiesaldo in 2022 sterk afgenomen. Er zijn bijna evenveel 20-24 jarigen die zich vestigen in de gemeente, als dat eruit vertrekken. Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel is te zien dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen. Voor de leeftijdsgroepen 0-14 en 30-39 jaar geldt ieder jaar dat er meer personen bijkomen in de gemeente dan dat eruit vertrekken. Bovendien nemen die saldi nagenoeg ieder jaar toe. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief migratiesaldo zien (meer "bijkomers" dan vertrekkers).

Vooruitzicht: nog steeds dalend arbeidsaanbod en verder oplopende spanning op arbeidsmarkt

De bevolking van de gemeente Hoeksche Waard groeit tot en met 2026 naar verwachting licht. Daarna treedt stabilisatie op, gevolgd door een lichte krimp. In 2050 zal de gemeente 87.800 inwoners tellen. De leeftijdsgroep 20 tot 65 jaar gaat over een lange periode gestaag krimpen. In 2050 zal de groep 8% kleiner zijn dan in 2023 (voor heel Nederland is juist een groei van 2,5%). Bij een niet of nauwelijks verder groeiende participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente gaan dalen. De werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard is in 2022 naar schatting gegroeid met 2,6%. De spanning op de arbeidsmarkt zal naar verwachting nog verder toenemen, waardoor het steeds lastiger wordt om vacatures in te vullen.





Beroepsbevolking



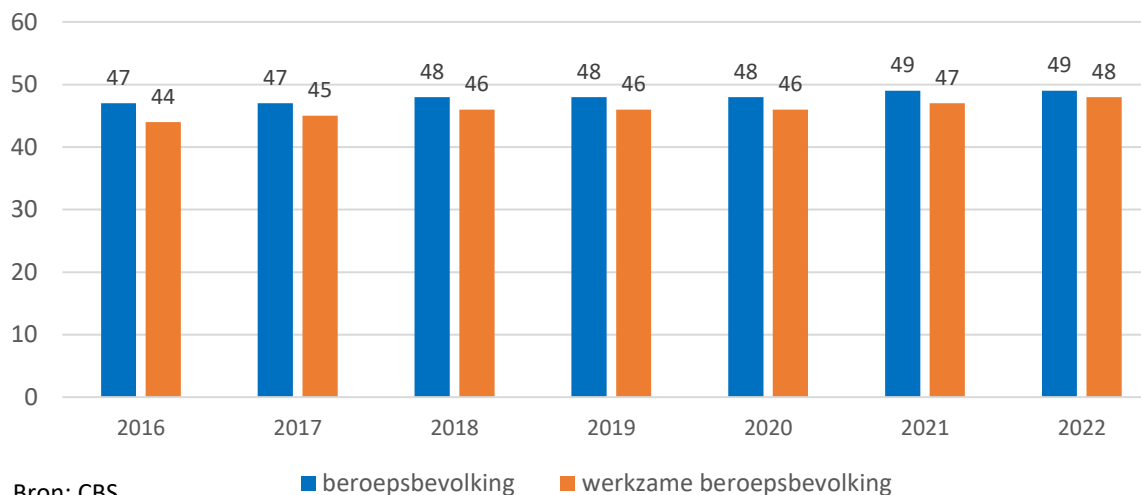
Beroepsbevolking en participatie

Beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard telde in 2022 in totaal 88.715 inwoners. Van hen waren 65.735 tussen 15 en 75 jaar oud. De beroepsbevolking bestaat uit ongeveer 49.000 personen.

De *werkzame* beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard bestond in 2022 uit ongeveer 48.000 personen. Sinds 2020 (ten tijde van de coronapandemie) zijn zowel de beroepsbevolking als de werkzame beroepsbevolking (licht) toegenomen.

(Werkzame) beroepsbevolking Hoeksche Waard



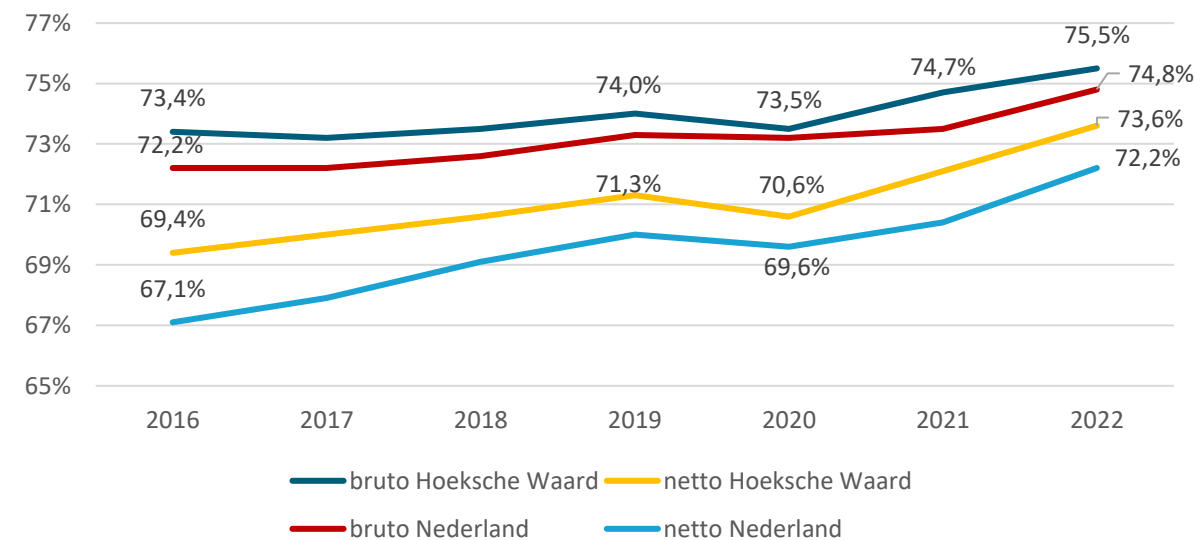
Participatiegraad

De bruto arbeidsparticipatie in de gemeente was 75,5% in 2022 (de beroepsbevolking per 100 inwoners van 15 tot 75 jaar). De netto arbeidsparticipatie bedroeg 72,2% (de *werkzame* beroepsbevolking per 100 inwoners van 15 tot 75 jaar).

De bruto en netto arbeidsparticipatie in de gemeente namen tot en met 2019 licht toe. Na een kleine daling in 2020 (als gevolg van de uitbraak van de coronapandemie) is de arbeidsparticipatie in de Hoeksche Waard sinds 2021 weer gestegen.

De stijging komt overeen met het landelijke beeld, maar zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie ligt in de gemeente Hoeksche Waard iets hoger dan landelijk (met ongeveer één procentpunt).

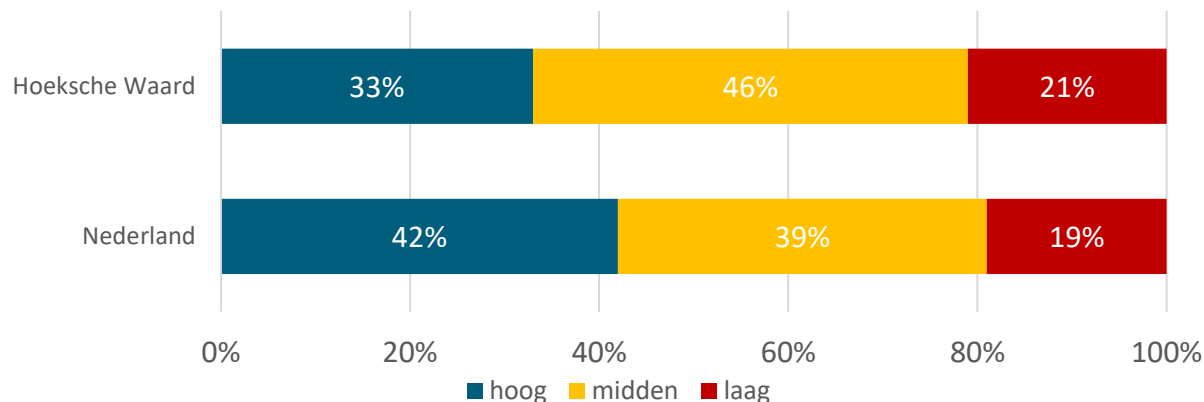
Bruto en netto participatiegraad





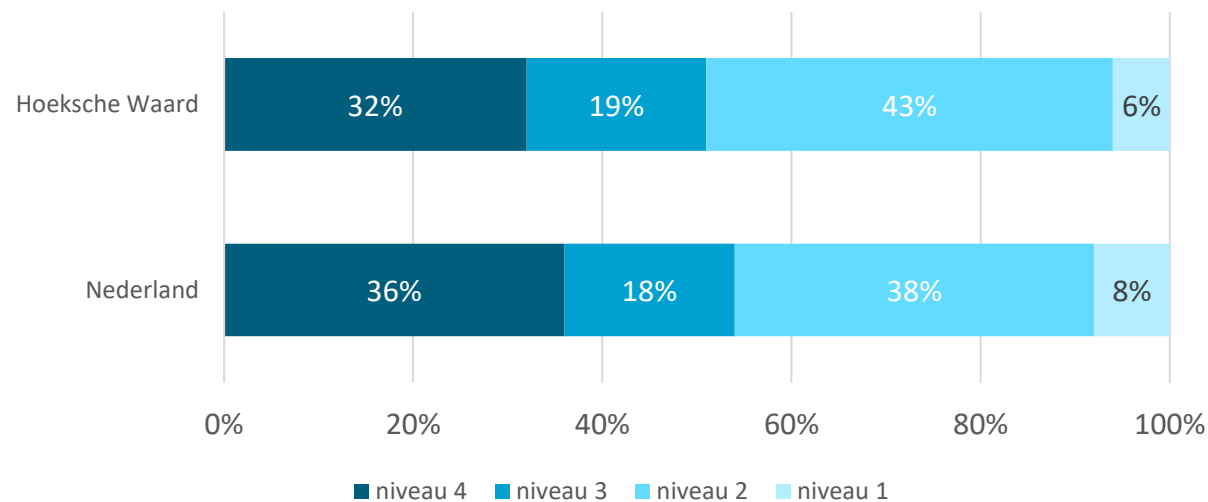
Opleidings- en beroepsniveau

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking, 2022



Bron: CBS, bewerking OCD

Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking, 2022



Bron: CBS, bewerking OCD

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking

In 2022 was 33% van de werkzame beroepsbevolking in Hoeksche Waarde hoger opgeleid (hbo of wo). Dat was minder dan landelijk (42%).

Het aandeel middelbaar opgeleiden in de gemeente ligt met 46% juist hoger dan het landelijk gemiddelde (39%). Het aandeel laag opgeleiden (21%) is iets groter dan landelijk (19%).

Toelichting opleidingsniveaus:

laag: basisonderwijs, vmbo, eerste 3 leerjaren van havo/vwo en mbo-1.

middelbaar: bovenbouw havo/vwo, mbo-2, 3 en 4

hoog: hbo en wo

Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking

In 2022 is 32% van de werkzame beroepsbevolking van de gemeente Hoeksche Waard werkzaam op beroepsniveau 4. Dit aandeel ligt lager dan landelijk (36%).

19% van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard is werkzaam op beroepsniveau 3, 43% op niveau 2 en 6% op niveau 1. In vergelijking met het landelijke beeld kent de gemeente Hoeksche Waard meer werkzame personen op beroepsniveau 2.

Toelichting beroepsniveaus:

niveau 4: hbo en wo; niveau 3: mbo en hbo; niveau 2: lager en middelbaar onderwijs; niveau 1: elementair en lager onderwijs.



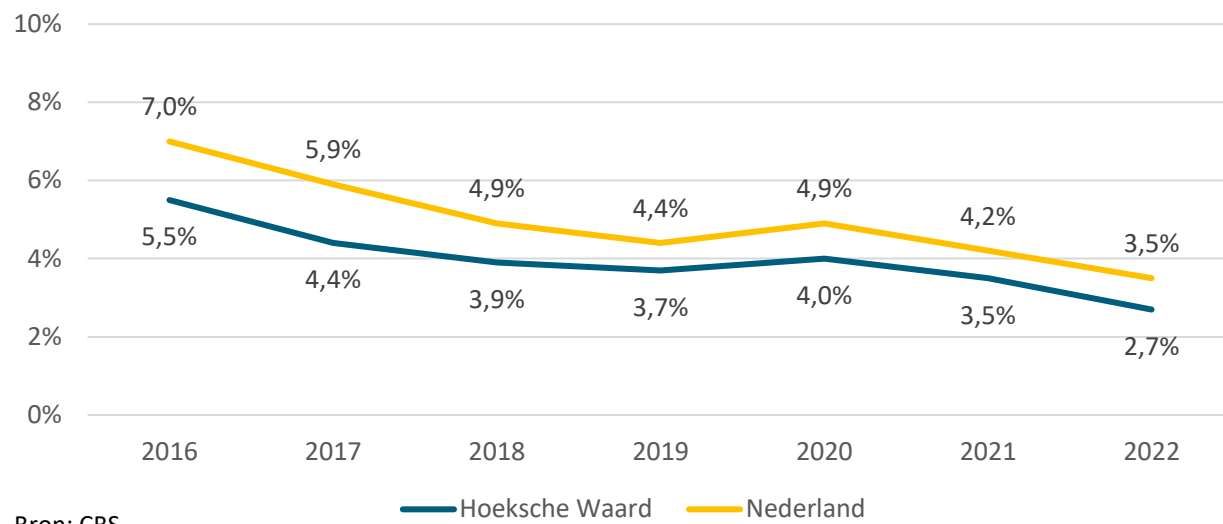
Werkloosheid

Werkloosheid

In 2022 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 2,7%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan landelijk (3,5%). Dat is al jaren het geval.

De werkloosheid in de Hoeksche Waard daalde tot 2019. In 2020 was, onder invloed van het uitbreken van de coronapandemie, een lichte stijging van de werkloosheid, waarna in 2021 weer een daling inzette. Landelijk is eenzelfde trend zichtbaar.

Werkloosheidspercentage





Vestigingen van bedrijven en instellingen

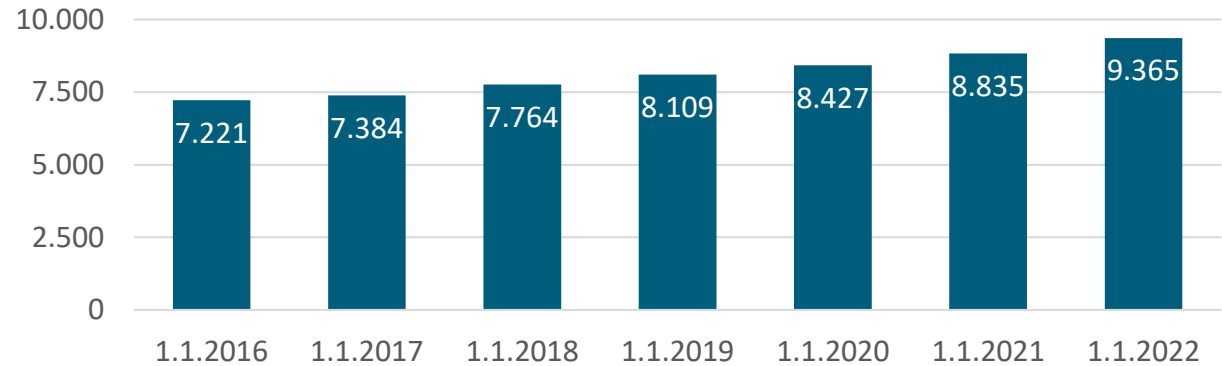
Vestigingen bedrijven en instellingen



Vestigingen bedrijven en instellingen

Op 1 januari 2022 telde de gemeente Hoeksche Waard 9.365 vestigingen van bedrijven en instellingen. Dat waren 530 vestigingen meer dan een jaar eerder. Het betreft vestigingen van bedrijven en instellingen in alle sectoren, inclusief zelfstandigen.

Vestigingen bedrijven en instellingen Hoeksche Waard

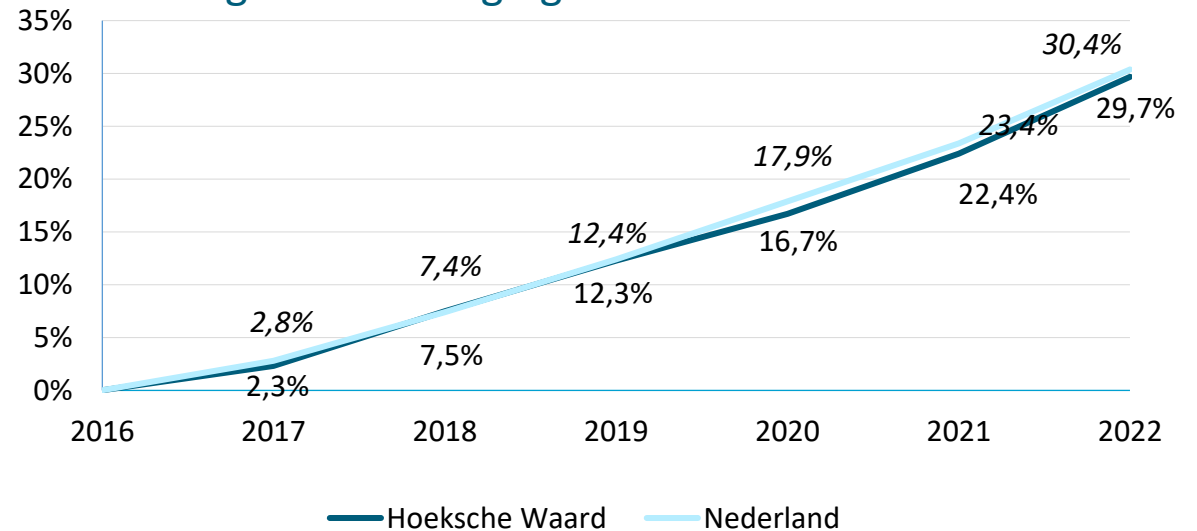


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling aantal vestigingen

Ten opzichte van 2016 is het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard met bijna 30% gegroeid. De groei van het aantal bedrijfsvestigingen in de gemeente Hoeksche Waard is nagenoeg hetzelfde als landelijk.

Ontwikkeling aantal vestigingen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Ontwikkeling vestiging en vertrek



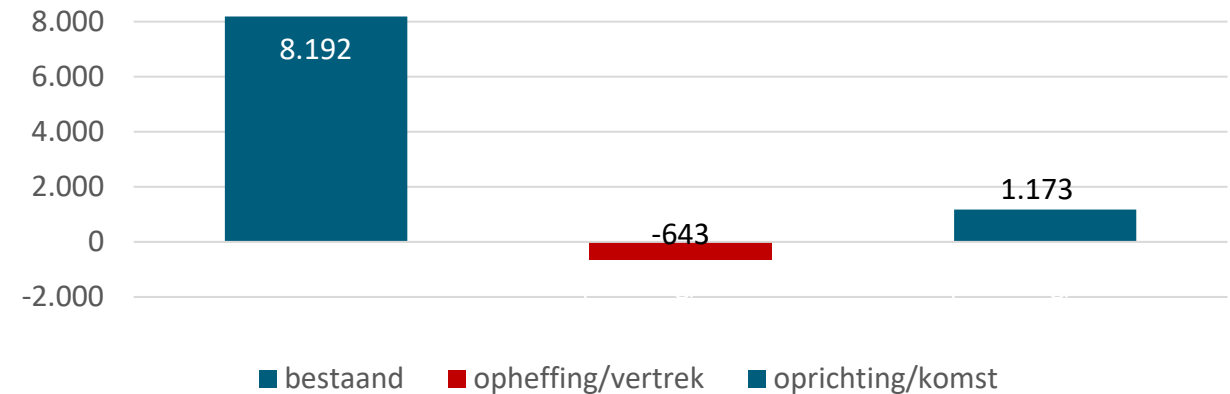
Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard

Opheffing/vertrek en oprichting/komst

2021-2022

8.192 vestigingen van de bedrijven en instellingen per 1 januari 2022 waren ook een jaar eerder actief (bestaand). 643 vestigingen zijn in het jaar 2021 opgeheven of vertrokken, terwijl 1.173 bedrijven en instellingen zich in 2021 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of werden opgericht.

2021-2022

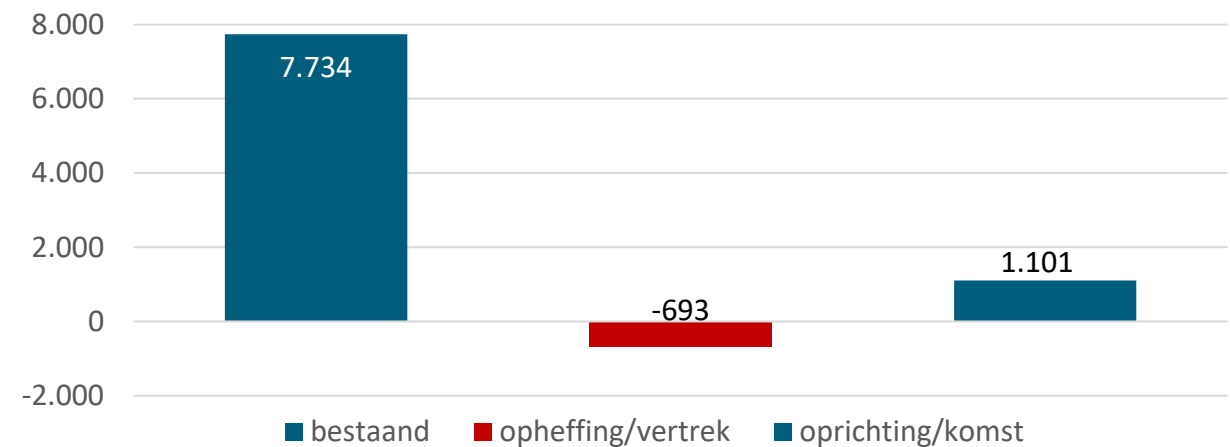


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

2020-2021

7.734 vestigingen van de bedrijven en instellingen per 1 januari 2021, waren ook een jaar eerder actief (bestaand). 693 vestigingen zijn in het jaar 2020 opgeheven of vertrokken, terwijl 1.101 andere bedrijven en instellingen zich in 2020 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.

2020-2021



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)





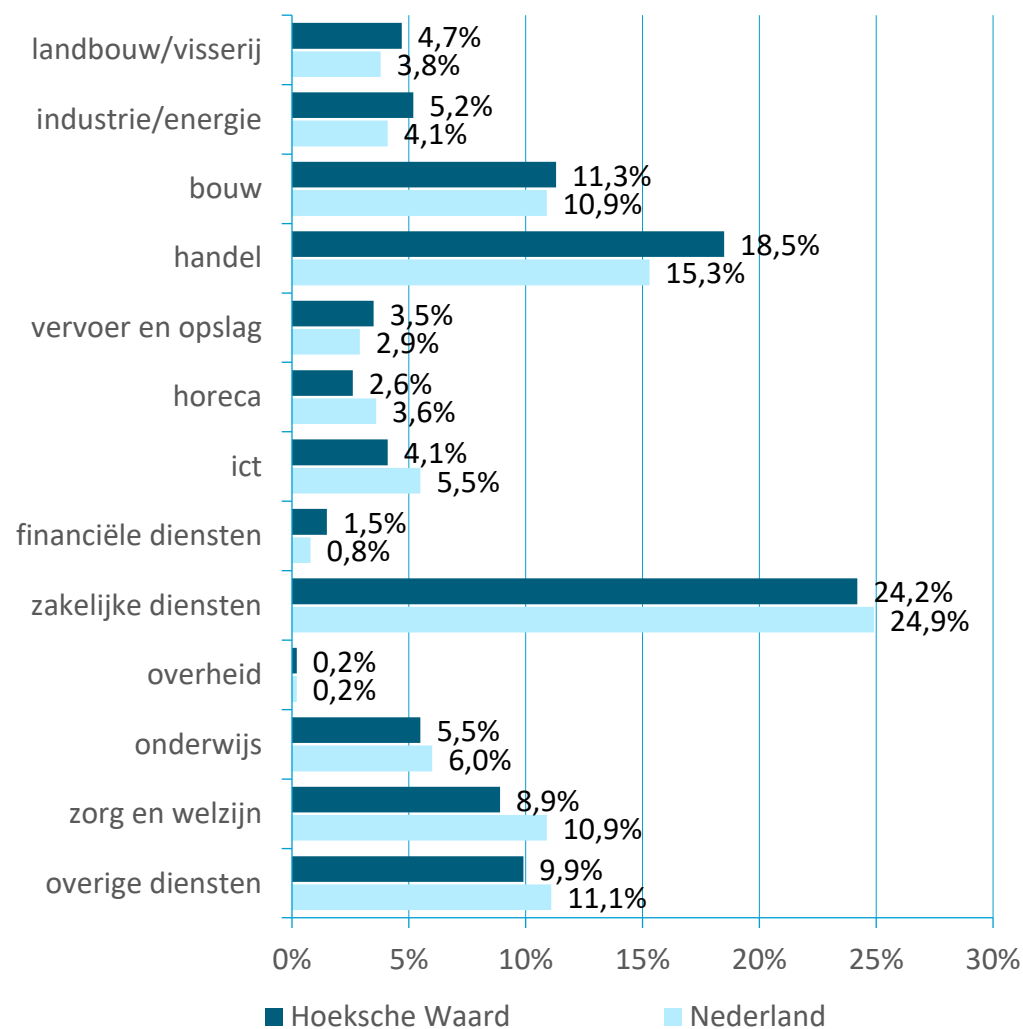
Vestigingen naar sector

Vestigingen naar sector

De sectoren met het grootste aandeel vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard zijn Zakelijke diensten (24,2%) en Handel (18,5%). Dit zijn ook landelijk de grootste sectoren, maar de sector Handel is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan landelijk (15,3%).

Overheid (0,2%), Financiële diensten (1,5%) en Horeca (2,6%) zijn de kleinste sectoren wat betreft vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard. Vooral de sector Horeca is in de gemeente minder sterk vertegenwoordigd dan landelijk (3,6%).

Aandeel vestigingen naar sector per 1-1-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



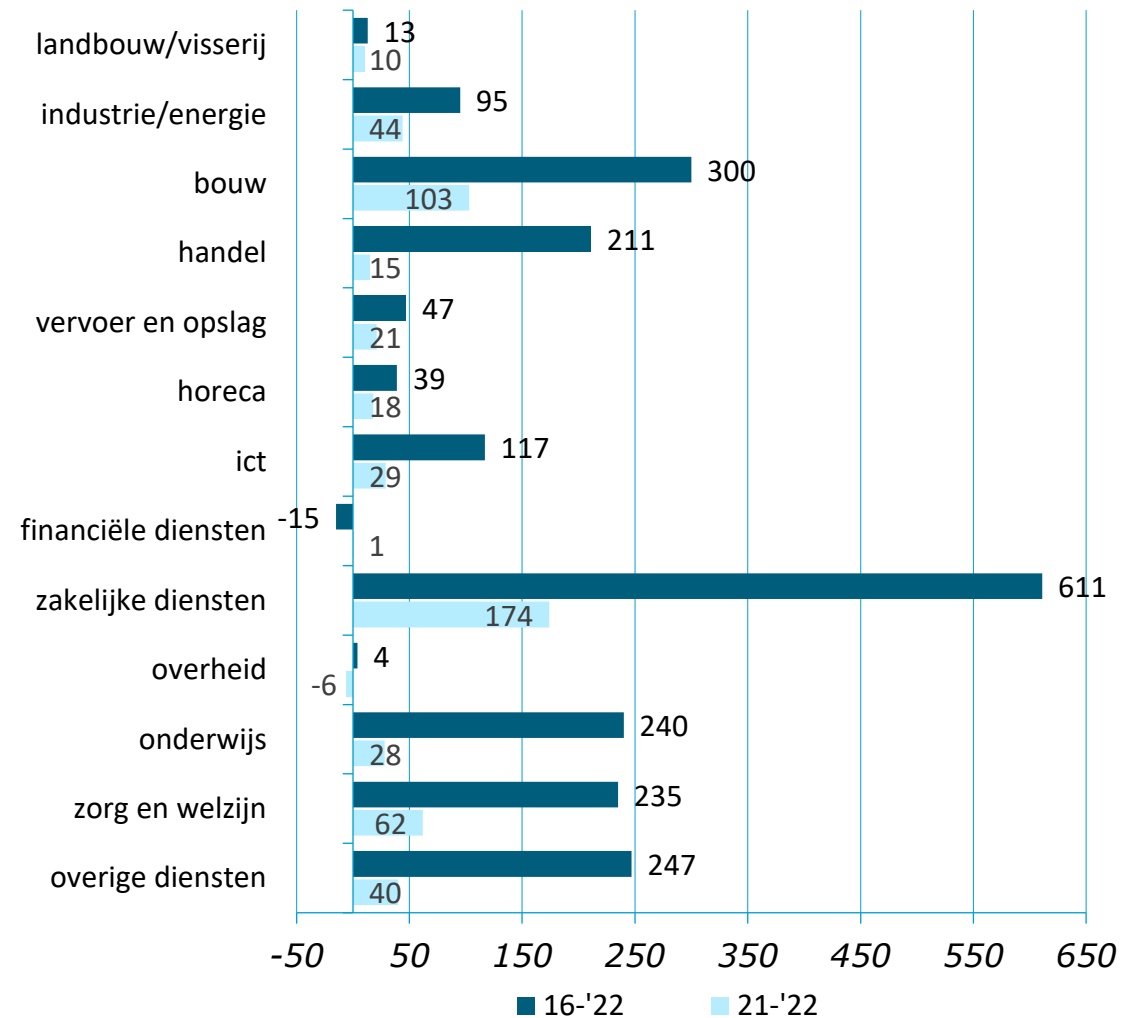
Ontwikkeling vestigingen naar sector I



Ontwikkeling vestigingen naar sector – absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste vestigingen bij in de sector Zakelijke diensten (+611 vestigingen), gevolgd door de sector Bouw (+300 vestigingen). Alleen in de sector Financiële diensten was tussen 2016 en 2022 sprake van een afname van het aantal vestigingen (15).

Ontwikkeling aantal vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2022 en 2021-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Ontwikkeling vestigingen naar sector II

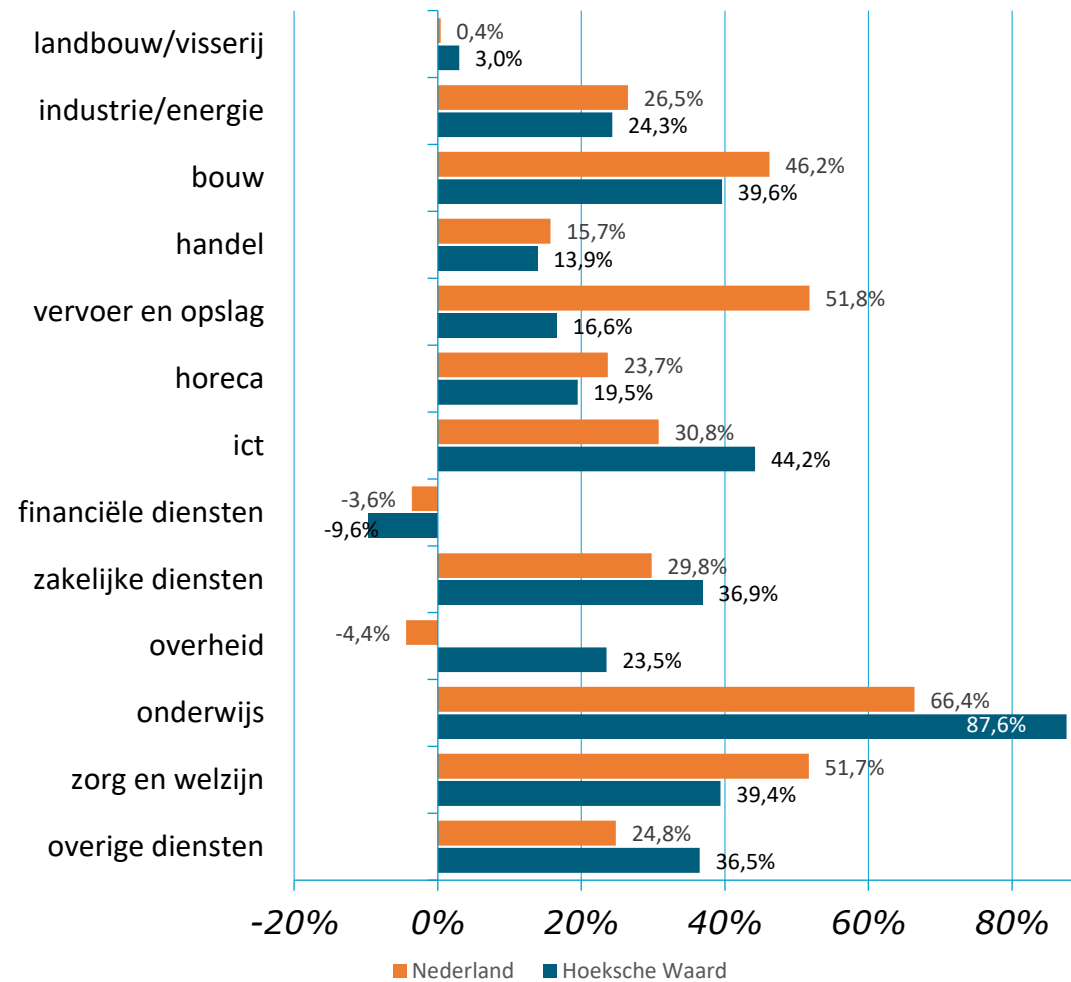


Ontwikkeling vestigingen naar sector – relatief

Procentueel groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen sinds 2016 het hardst in de sector Onderwijs. Het aantal vestigingen in deze sector liet in de gemeente Hoeksche Waard tussen 2016 en 2022 een groei van bijna 88% zien. Ook in de sectoren Ict (44%), Bouw (40%) en Zorg en welzijn (39%) groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen in de Hoeksche Waard in de afgelopen jaren bovengemiddeld hard.

De sector Financiële diensten telde in de gemeente in 2022 minder bedrijfsvestigingen dan in 2016 (-10%). In de sector Ook landelijk was sprake van een afname (-4%), zij het minder groot.

Ontwikkeling vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)





Banen en werkgelegenheid

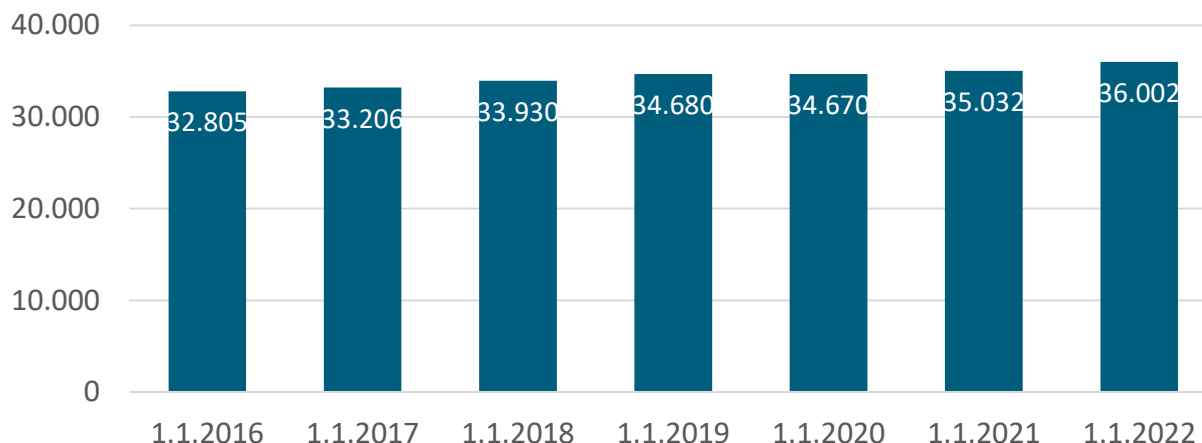


Banen in de Hoeksche Waard

Banen in de Hoeksche Waard

Op 1 januari 2022 telde de gemeente Hoeksche Waard ruim 36.000 banen. Dat waren er 970 meer dan een jaar eerder (+2,8%). Het betreft alle banen, ongeacht het aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

Banen Hoeksche Waard en ontwikkeling t.o.v. 2016

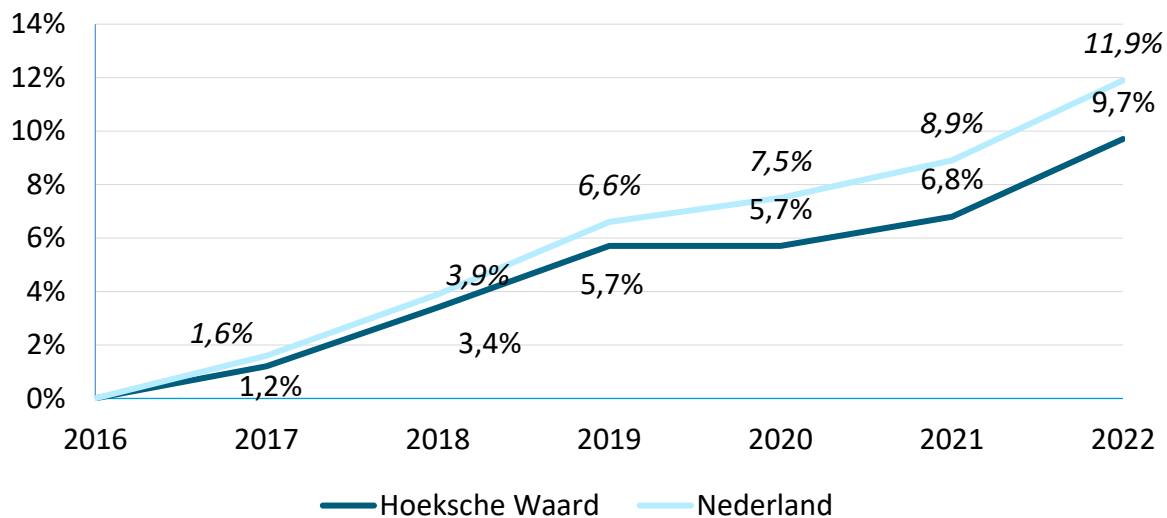


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen

Ten opzichte van 2016 is het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard met 9,7% gegroeid. Tussen 2019 en 2020 bleef het aantal banen ongeveer gelijk, waarna het weer groeide vanaf 2020. De groei van het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 blijft iets achter bij het landelijke aantal (+11,9%).

Ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Ontwikkeling banen - vestiging/vertrek

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek

2021-2022

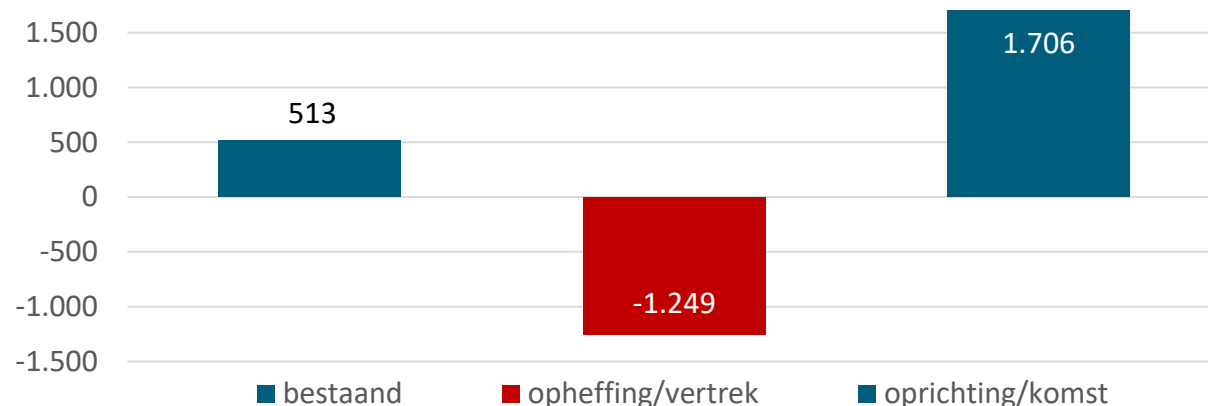
Tussen 2021 en 2022 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard ruim 1.700 nieuwe banen bij als gevolg van oprichting en vestiging van bedrijven. Bestaande bedrijven lieten een groei zien van 513 banen (uitbreiding). Beide toenames waren groter dan een jaar eerder (zie hieronder). Door opheffing en vertrek van bedrijven verdwenen er 1.249 banen. Dat was minder dan een jaar eerder. Er zijn ruim meer banen bijgekomen dan dat er verdwenen.

2020-2021

Tussen 2020 en 2021 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard 1.479 nieuwe banen bij als gevolg van oprichting en vestiging van bedrijven. Bestaande bedrijven lieten een groei zien van 239 banen (uitbreiding). Aan de andere kant verdwenen 1.356 banen door opheffing en vertrek van bedrijven.

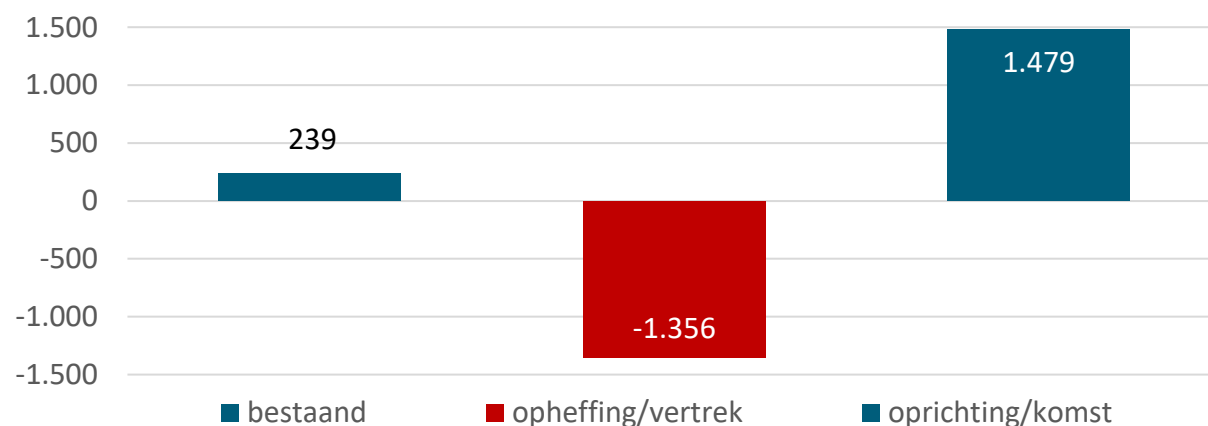
Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard

2021-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

2020-2021



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Banen naar sector

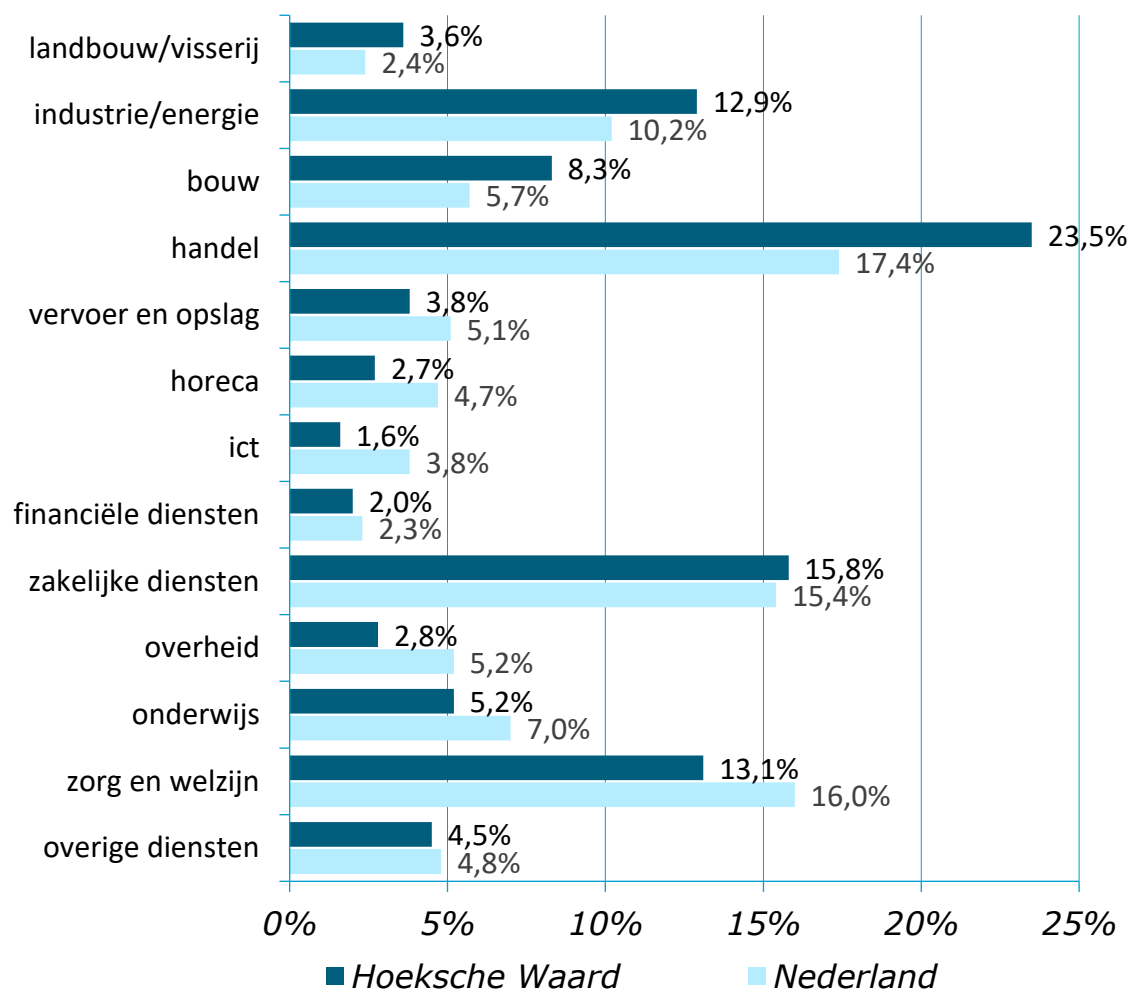
Banen naar sector

De sectoren met verreweg het grootste aandeel banen in de gemeente Hoeksche Waard is de Handel (23,5%). Dat is ook landelijk de grootste sector qua banen, maar in de gemeente Hoeksche Waard is de sector Handel nog sterker vertegenwoordigd dan landelijk (17,4%).

Ook de sector Industrie/energie is met 12,9% van de banen relatief sterk vertegenwoordigd in de gemeente Hoeksche Waard (landelijk 10,2%). Hetzelfde geldt voor de -kleinere- sectoren Bouw en Landbouw/visserij.

Het kleinste aandeel banen in de gemeente Hoeksche Waard is in de sectoren Ict (1,6%), Financiële diensten (2,0%), Horeca (2,7%) en Overheid (2,8%). Hoewel deze sectoren ook landelijk tot de kleinere behoren, zijn ze in de gemeente Hoeksche Waard alle vier ondervertegenwoordigd.

Aandeel banen naar sector per 1-1-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



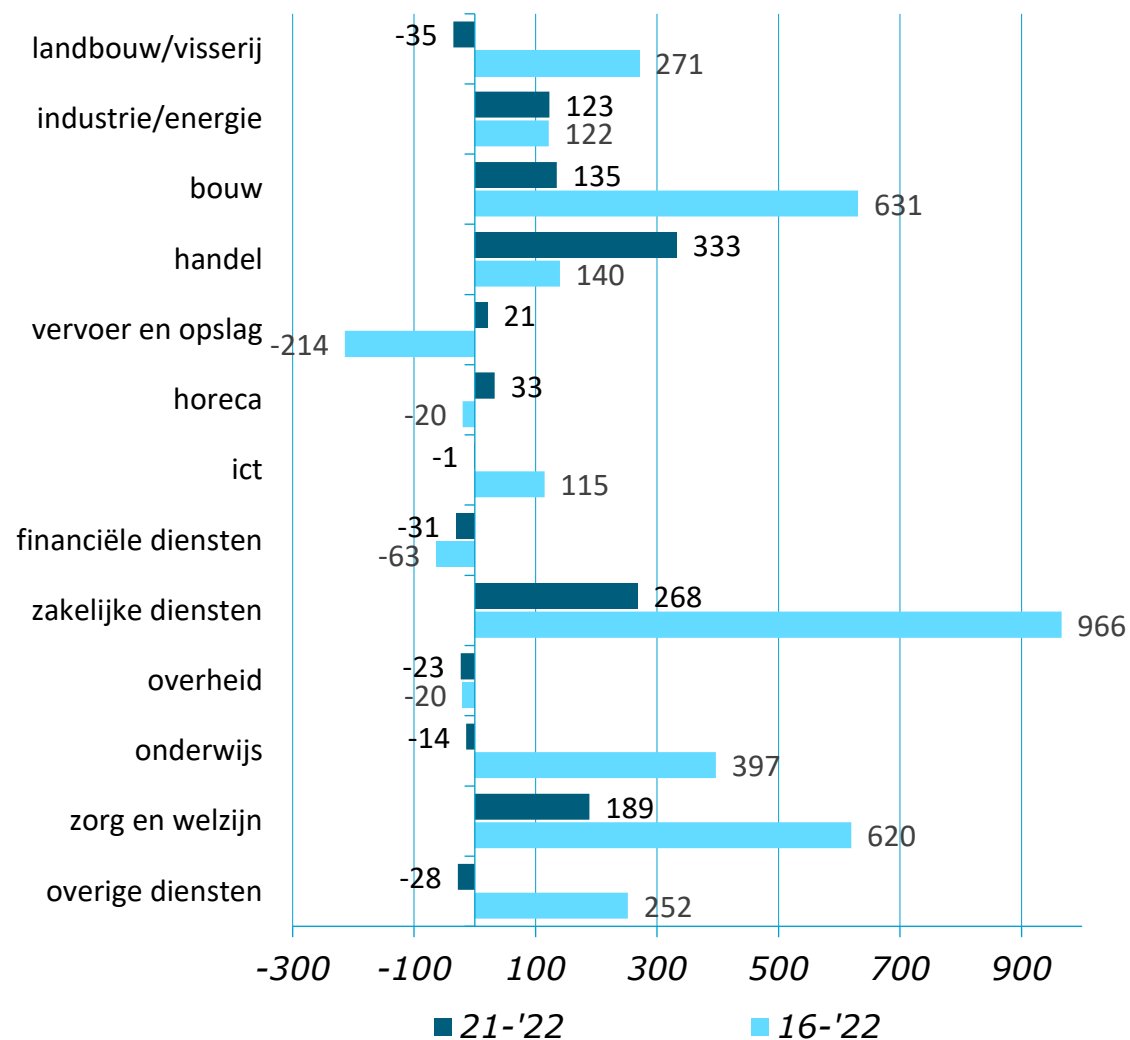
Ontwikkeling banen naar sector (I)

Ontwikkeling banen naar sector – absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste banen bij in de sector Zakelijke diensten (+966 banen), gevolgd door de sectoren Bouw (+631), Zorg en welzijn (+620) en Onderwijs (+397). De sectoren Vervoer en opslag (-214 banen) en Financiële diensten (-63) laten tussen 2016 en 2021 de grootste afname van het aantal banen zien.

Wat betreft de ontwikkeling van het aantal banen tussen 2021 en 2022, laten de sectoren Handel (+333 banen), Zakelijke diensten (+268) en Zorg en welzijn (+189) de grootste groei zien in de gemeente Hoeksche Waard. De relatief grootste afname van het aantal banen tussen 2021 en 2022 is in de sectoren Landbouw/visserij (-35 banen) en Financiële diensten (-31).

Ontwikkeling aantal banen naar sector, 2016-2022 en 2021-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen naar sector (II)



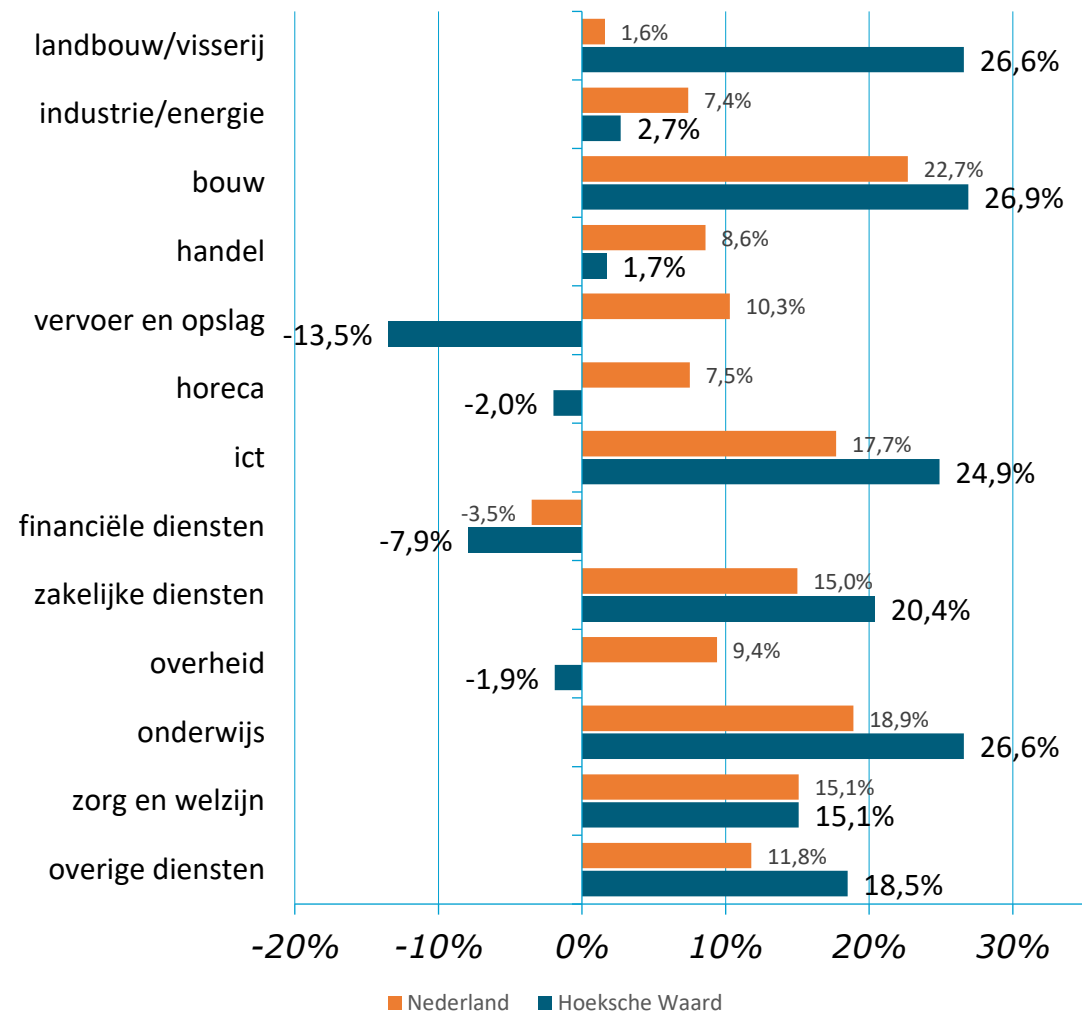
Ontwikkeling banen naar sector – relatief

Procentueel groeide het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 het hardst in de sectoren Bouw, Landbouw/visserij en Onderwijs (alle drie 27%), gevolgd door Ict (+25%) en Zakelijke diensten (+20%).

Een krimp van het aantal banen tussen 2016 en 2022 is te zien de sectoren Vervoer en opslag (-14%) en Financiële diensten (-8%). Ook binnen de sectoren Horeca en Overheid nam het aantal banen in de gemeente in de afgelopen jaren af, zij het licht met 2%.

Landelijk is alle sectoren sprake van een groei. De enige uitzondering hierop is de sector Financiële diensten (-3,5%).

Ontwikkeling banen naar sector, 2016-2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



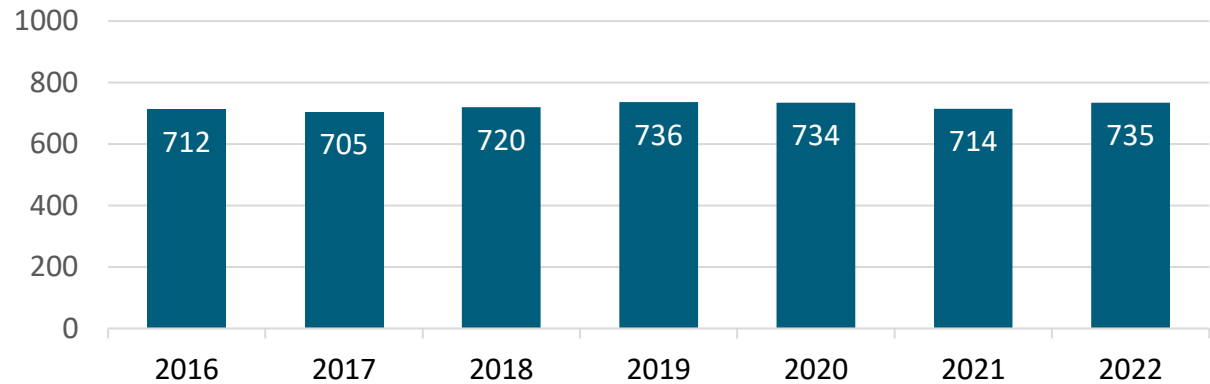
Werkgelegenheid Hoeksche Waard



Banen per 1.000 personen beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard kent met 735 banen per 1.000 personen beroepsbevolking een relatief lage werkgelegenheid. De werkgelegenheid in de gemeente ligt op een even hoog peil als in 2019 en 2020.

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, absoluut

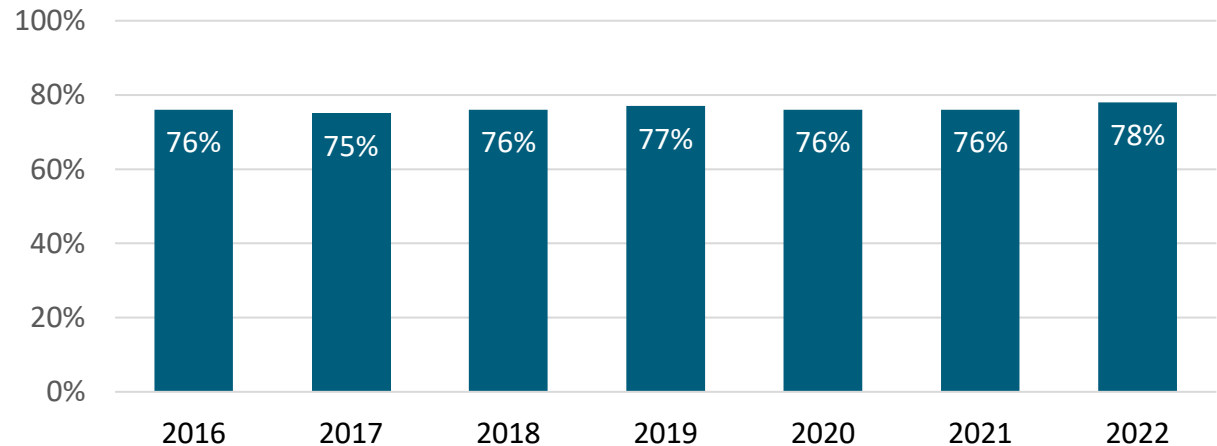


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking ten opzichte van Nederland

Landelijk kwam de werkgelegenheid begin 2022 op 947 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. De gemeente Hoeksche Waard komt hiermee op 78% van de gemiddelde werkgelegenheid in Nederland. Dit aandeel nam iets toe t.o.v. 2021 (76%). Een relatief lage werkgelegenheid is verre van ongebruikelijk voor een suburbaan gebied onder de rook van een grootstedelijke regio.

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, procentueel t.o.v. Nederland



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS





Werkgelegenheid per sector

Werkgelegenheid Hoeksche Waard naar sector

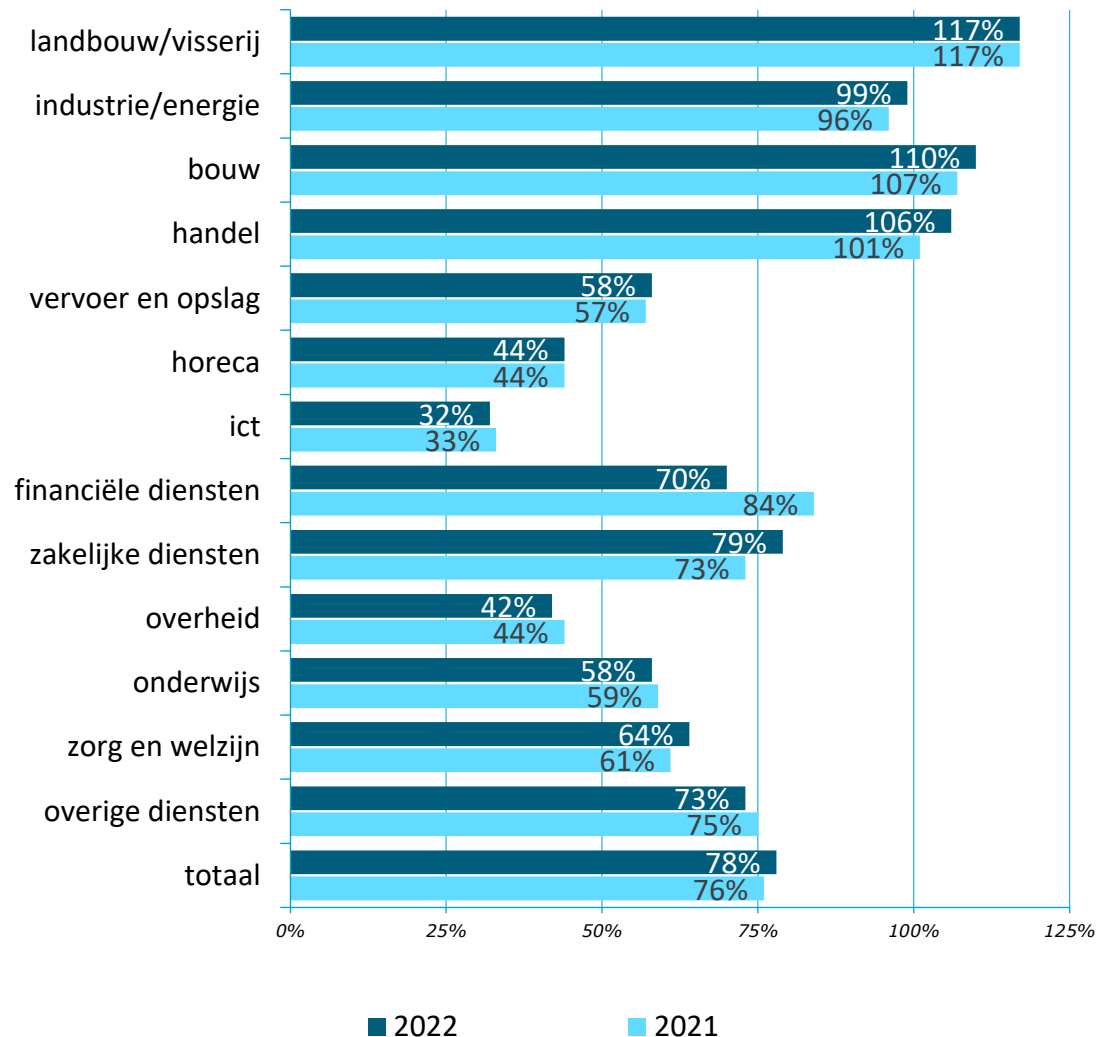
Wanneer we het aantal banen per 1.000 personen beroepsbevolking op sectorniveau vergelijken met het landelijke beeld, valt op dat de gemeente Hoeksche Waard relatief veel banen biedt in de sectoren Landbouw/visserij, Bouw en Handel.

Verhoudingsgewijs zijn er weinig banen in de sectoren Ict, Overheid en Horeca. De werkgelegenheid per 1.000 personen beroepsbevolking in deze sectoren is in de Hoeksche Waard slechts ongeveer een derde (Ict) tot iets minder dan de helft (Overheid en Horeca) van de werkgelegenheid die we landelijk zien.

Toelichting

De werkgelegenheid per sector in de gemeente Hoeksche Waard in verhouding tot het landelijke beeld: het aantal banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking Hoeksche Waard, gedeeld door hetzelfde cijfer voor Nederland.

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, naar sector t.o.v. Nederland, 2021 en 2022



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS



Verkooppunten detailhandel en horeca

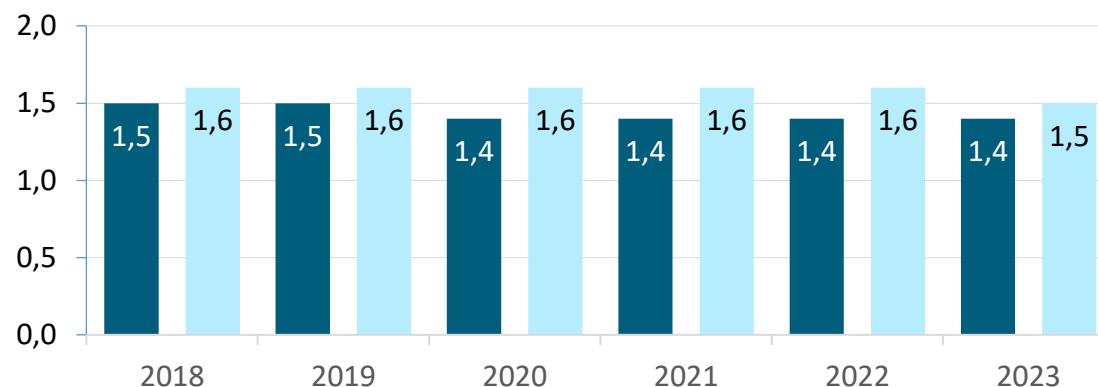


Verkooppunten detailhandel dagelijks

Verkooppunten dagelijkse winkels

De dagelijks sector in de gemeente Hoeksche Waard is in april 2023 met 1,4 verkooppunten per 1.000 inwoners iets minder vertegenwoordigd dan landelijk (1,5). Dat beeld is door de jaren heen redelijk stabiel.

Verkooppunten dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

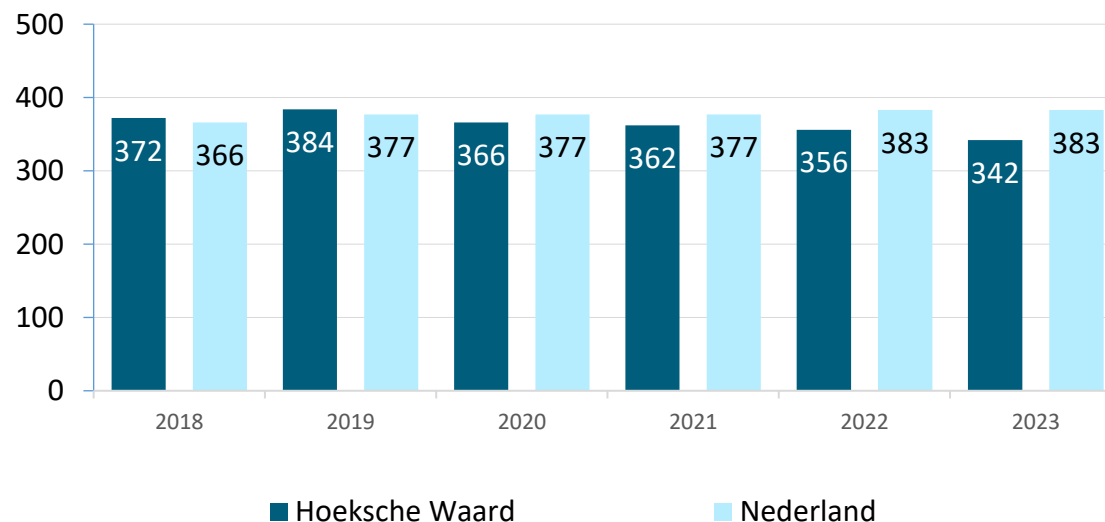


Bron: Locatus

Vloeroppervlak dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m²) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor dagelijkse benodigdheden in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen 2019 en 2023 van 384 m² naar 342 m². Landelijk is sprake van 383 m². De afgelopen jaren is landelijk juist sprake van een (lichte) toename van de vloeroppervlak van dagelijkse winkels per 1.000 inwoners.

Vloeroppervlak dagelijkse winkels per 1.000 inwoners



Bron: Locatus

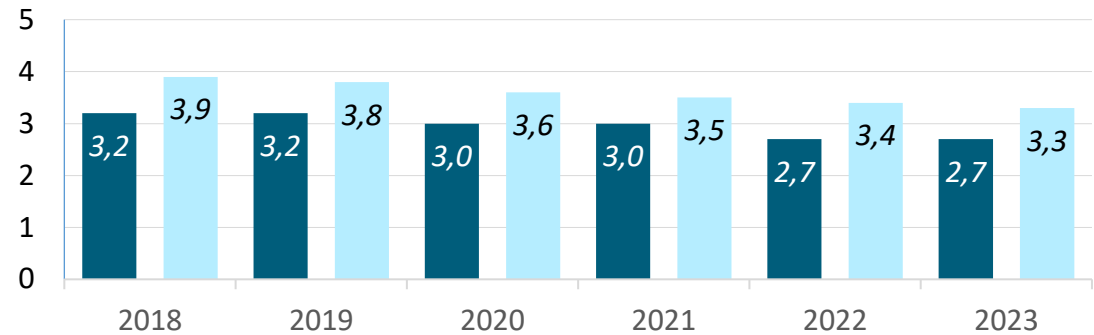


Verkooppunten niet-dagelijkse winkels

De niet-dagelijkse sector in de gemeente Hoeksche Waard kent per april 2023 met 2,7 verkooppunten per 1.000 inwoners net als de dagelijkse sector een lagere vertegenwoordiging dan landelijk gemiddeld (3,3).

Sinds 2018 is het aantal verkooppunten van niet-dagelijkse winkels zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard teruggelopen met 0,5 verkooppunten per 1.000 inwoners.

Verkooppunten niet-dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

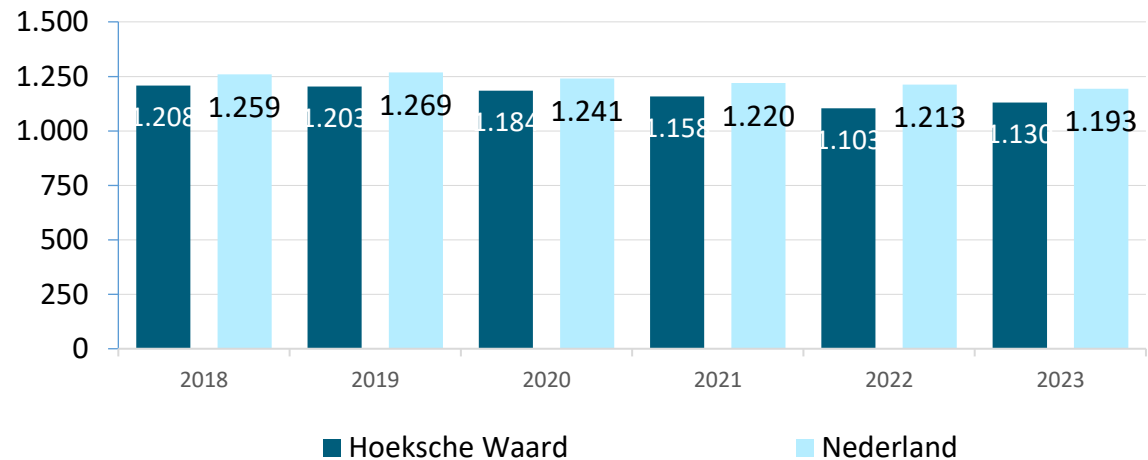


Bron: Locatus

Vloeroppervlak niet-dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m²) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor niet-dagelijkse behoeften in de gemeente Hoeksche Waard nam tussen 2022 en 2023 licht toe van 1.103 m² tot 1.130 m². Voor het eerst in jaren was sprake van een toename. Het is wel kleiner dan het landelijke aantal (1.193 m² per 1.000 inwoners).

Vloeroppervlak niet-dagelijkse winkels per 1.000 inwoners



Bron: Locatus

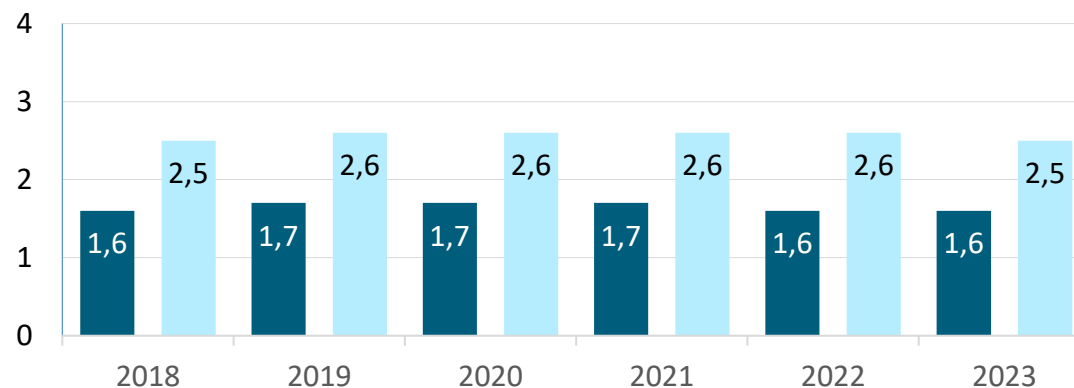


Verkooppunten horeca

Verkooppunten horeca

De sector Horeca in de gemeente Hoeksche Waard laat wat betreft het aantal verkooppunten per 1.000 inwoners het grootste verschil zien met de landelijke situatie. De gemeente Hoeksche Waard heeft per april 2023 in deze sector 1,6 verkooppunten per 1.000 inwoners. Het landelijk gemiddelde ligt op 2,5.

Verkooppunten horeca per 1.000 inwoners

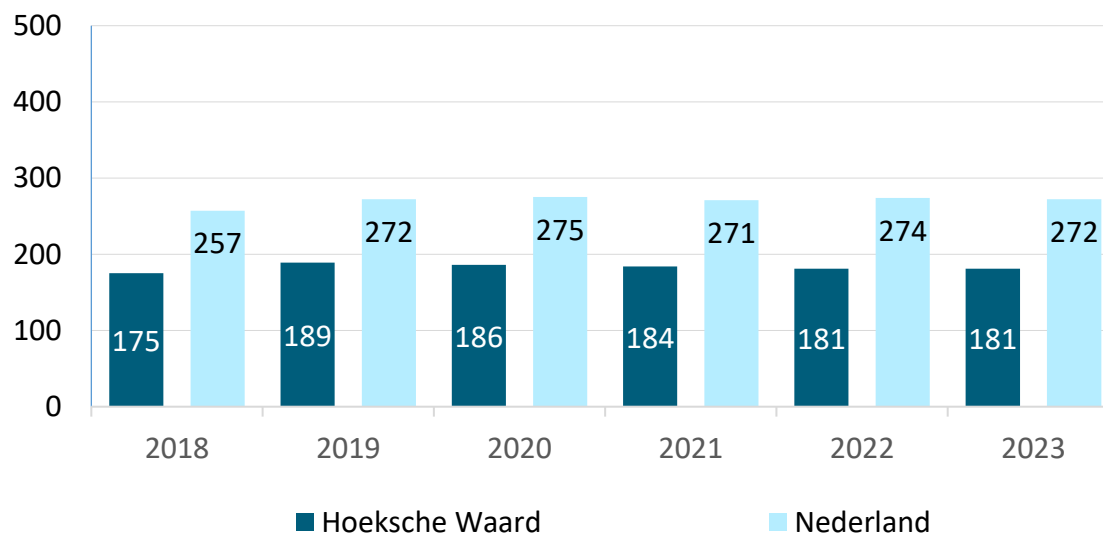


Bron: Locatus

Verkooppunten horeca

Met 181 m² horecaruimte per 1.000 inwoners blijft de gemeente Hoeksche Waard ook in vloeroppervlak ruim achter bij het landelijk gemiddelde (272 m² per 1.000 inwoners).

Vloeroppervlak horeca per 1.000 inwoners



Bron: Locatus



Woon-werkbalans



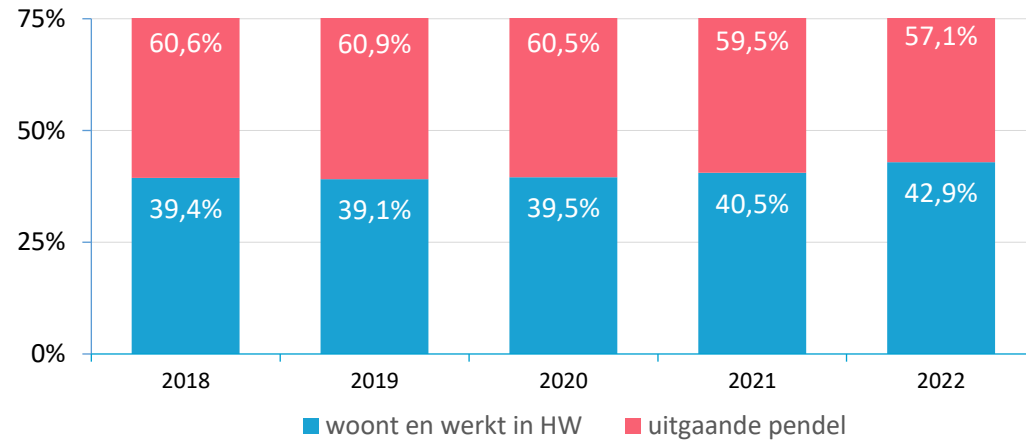
Woon-werkbalans en pendel

Werknemers uit Hoeksche Waard: waar werken ze?

Van de in de gemeente Hoeksche Waard woonachtige werknemers was begin 2022 bijna 43% werkzaam bij een bedrijf of instelling binnen de eigen gemeentegrenzen. Deze CBS-gegevens zijn exclusief zelfstandigen.

De overige 57% pendelde tussen de eigen woonplaats Hoeksche Waard en een bedrijf of instelling buiten de gemeente. Het *aandeel* uitgaande pendel neemt sinds 2019 ieder jaar licht af.

Werknemers uit Hoeksche Waard: waar werken ze?

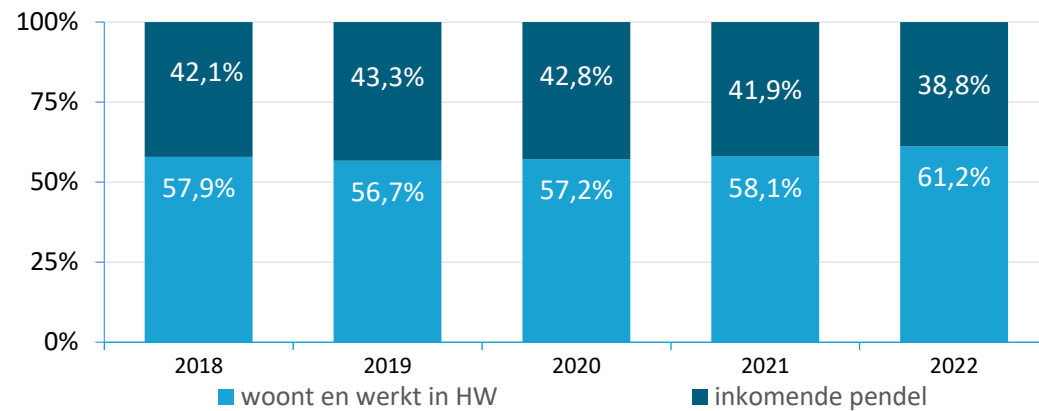


Bron: CBS, bewerking OCD

Werkenden in Hoeksche Waard: waar wonen ze?

Van iedereen die in 2022 als werknemer een baan had in de gemeente Hoeksche Waard, woonde ruim 61% in Hoeksche Waard. De overige 39% van de banen werd ingevuld door werknemers van buiten de gemeente. Dit betreft de inkomende pendel. De afgelopen jaren is het *aandeel* inkomende pendel licht afgenomen.

Werkenden in Hoeksche Waard: waar wonen ze?



Bron: CBS, bewerking OCD





Pendel naar herkomst en bestemming

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard

Herkomst en bestemming pendel

2022

De gemeente Hoeksche Waard kent (aanzienlijk) meer uitgaande pendel van werknemers (25.000) dan inkomende pendel (11.900). Daardoor spreken we van een negatief pendelsaldo.

De meeste uitgaande pendel had als bestemming Rotterdam. Zo'n 10.200 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard waren in 2022 als werknemer werkzaam in Rotterdam. De inkomende pendel vanuit Rotterdam naar de gemeente Hoeksche Waard ligt met 2.200 werknemers aanzienlijk lager.

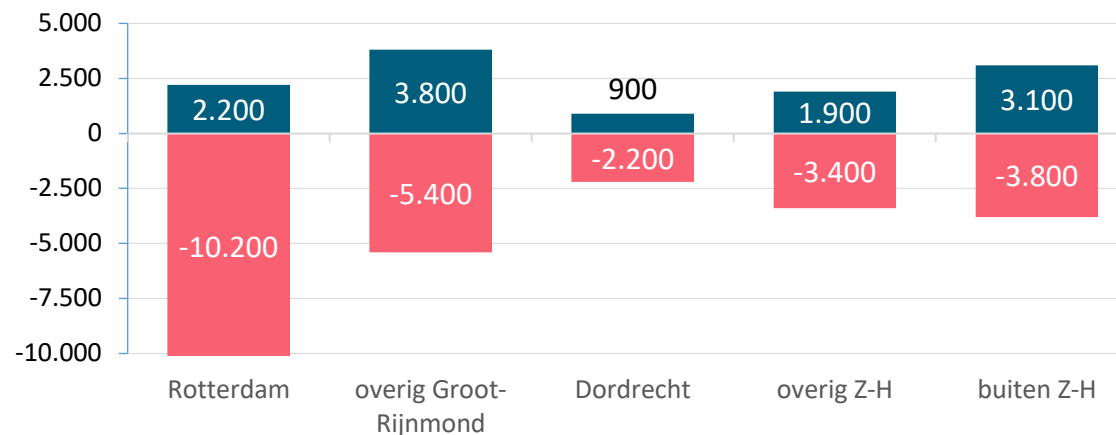
Ook naar de rest van de regio Groot-Rijnmond, naar Dordrecht, naar overig provincie Zuid-Holland en buiten de provincie is sprake van meer uitgaande dan inkomende pendel.

2021

Ten opzichte van een jaar eerder (begin 2021) is de uitgaande pendel naar Rotterdam, overig Groot-Rijnmond en Dordrecht toegenomen. Dat geldt ook voor de *inkomende* pendel vanuit Rotterdam, overig Groot-Rijnmond en Dordrecht. De pendel vanuit en naar de rest van Zuid-Holland en daarbuiten is juist afgenomen.

In 2020 waren de uitgaande en inkomende pendel kleiner, wat mogelijk samenhangt met de coronapandemie die begin 2020 uitbrak.

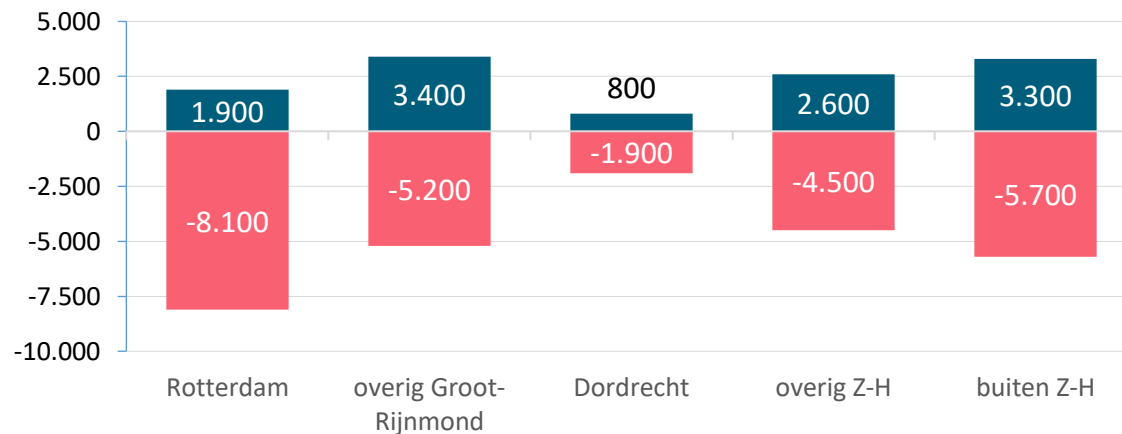
2022



Bron: CBS, bewerking OCD

■ inkomend ■ uitgaand

2021



Bron: CBS, bewerking OCD

■ inkomend ■ uitgaand



Werkloosheid, vacatures en spanningsindicator



Ww-uitkeringen Hoeksche Waard

Het aantal ww-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen eind 2016 en eind 2019 fors. Met het uitbreken van de coronacrisis begin 2020 nam het aantal w-uitkeringen in 2020 toe. In december 2020 ontvingen bijna 1.100 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard een ww-uitkering. Daarna daalde het aantal weer. In december 2022 was het aantal ww-uitkeringen 562.

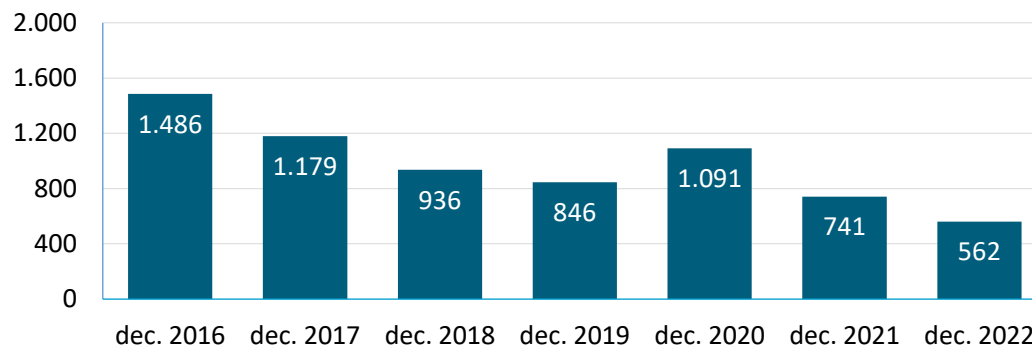
Ww-uitkeringen relatief

Eind 2022 had 1,0% van de inwoners van de gemeente Hoeksche Waard tussen 15 en 65 jaar een ww-uitkering. Dit aandeel ligt al jarenlang lager dan landelijk. Ten opzichte van eind 2020 en 2021 is het aandeel WW-uitkeringen zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard gedaald.

Ontwikkeling ww-uitkeringen sinds 2016

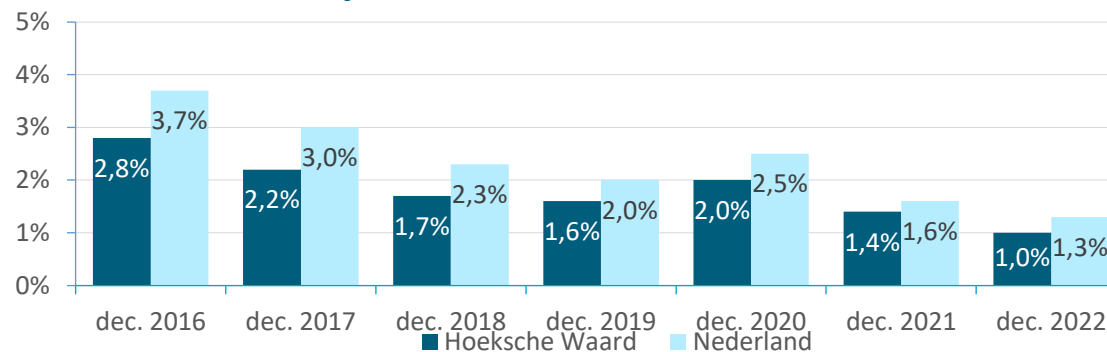
Eind 2022 was het aantal ww-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard ruim 62% kleiner dan eind 2016. Na de uitbraak van de coronapandemie begin 2020 nam het aantal ww-uitkeringen toe (zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard). In 2021 en 2022 was weer sprake van een sterke daling.

Ww-uitkeringen



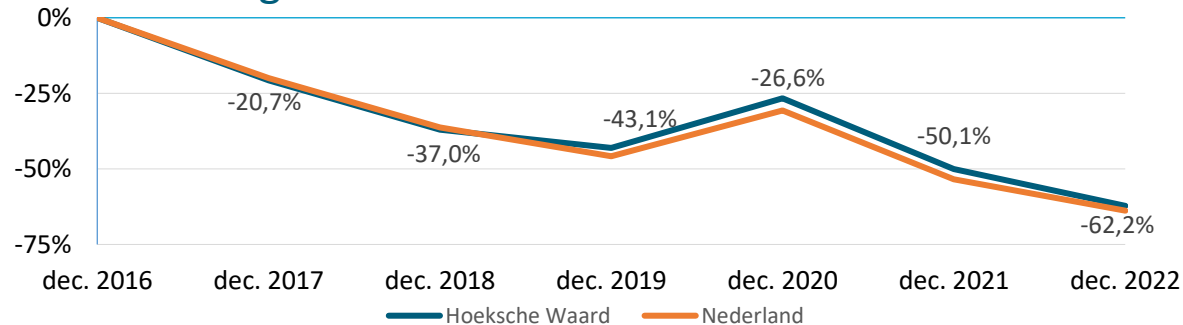
Bron: UWV

Per inwoner 15-65 jaar



Bron: UWV, CBS, bewerking OCD

Ontwikkeling t.o.v. december 2016



Bron: UWV, bewerking OCD

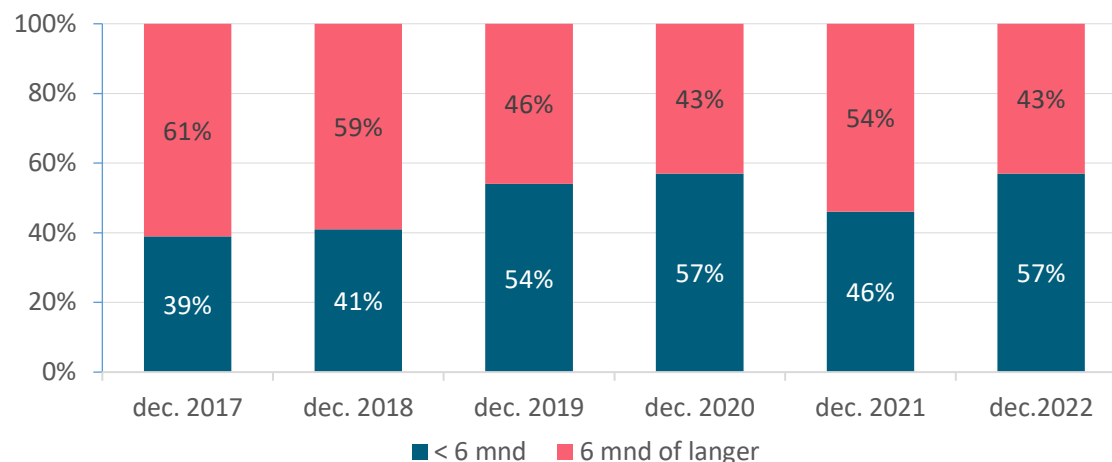
Ww-uitkeringen naar duur en opleiding



Ww-uitkeringen naar duur uitkering

Niet alleen het aantal ww-uitkeringen daalde in de afgelopen jaren, ook de looptijd van de uitkering ging tussen 2017 en 2022 over het algemeen omlaag. Eind 2022 duurde 43% van de ww-uitkeringen zes maanden of langer. Eind 2017 was dat nog 61%.

Ww-uitkeringen naar duur uitkering

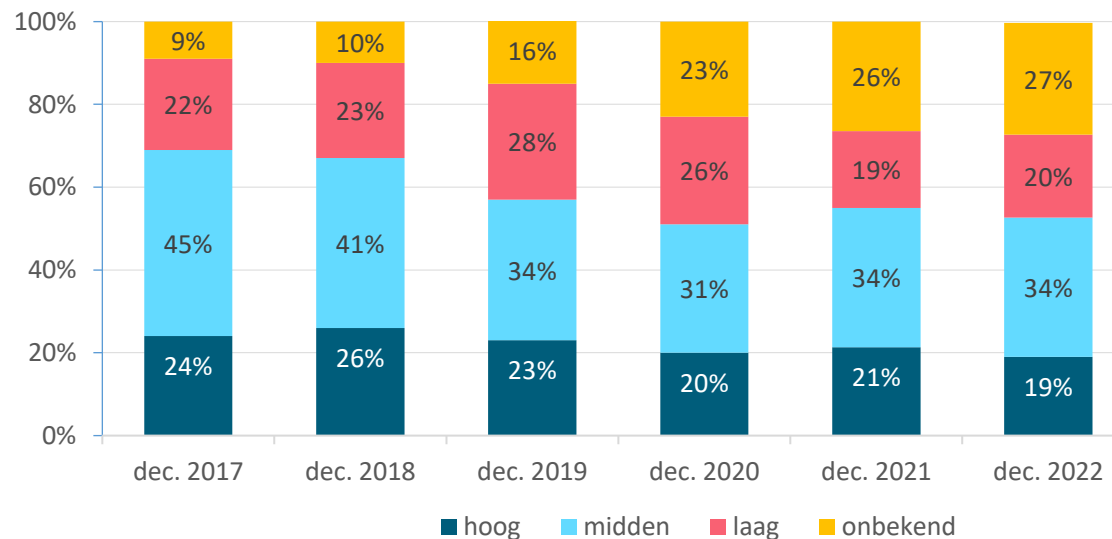


Bron: UWV

Ww-uitkeringen naar opleidingsniveau

Eind 2022 was 20% van de ww-ontvangers lager opgeleid. Dit aandeel is kleiner dan in de meeste voorgaande jaren. Ruim een derde van de ww-ontvangers (34%) had een middelbare opleiding en ongeveer een vijfde deel (19%) een hogere opleiding. Het aandeel ww-ontvangers van wie het opleidingsniveau onbekend is, neemt toe.

Ww-uitkeringen naar opleidingsniveau

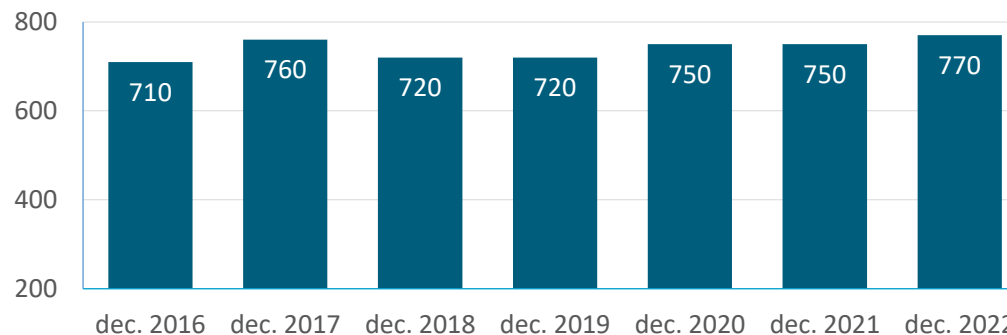


Bron: UWV



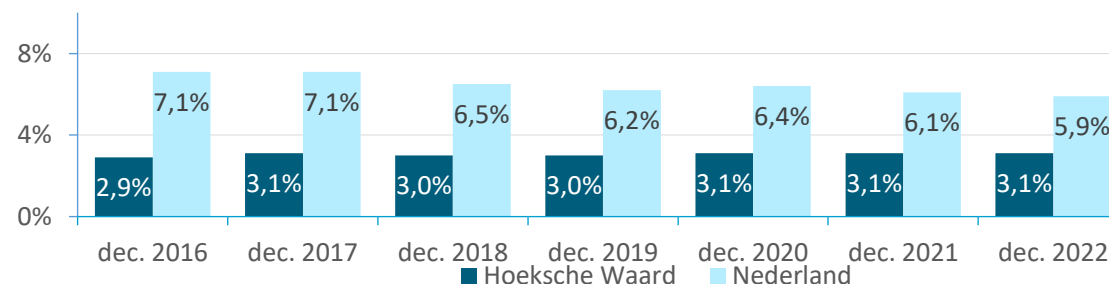
Bijstandsuitkeringen

Bijstandsuitkeringen tot AOW-leeftijd



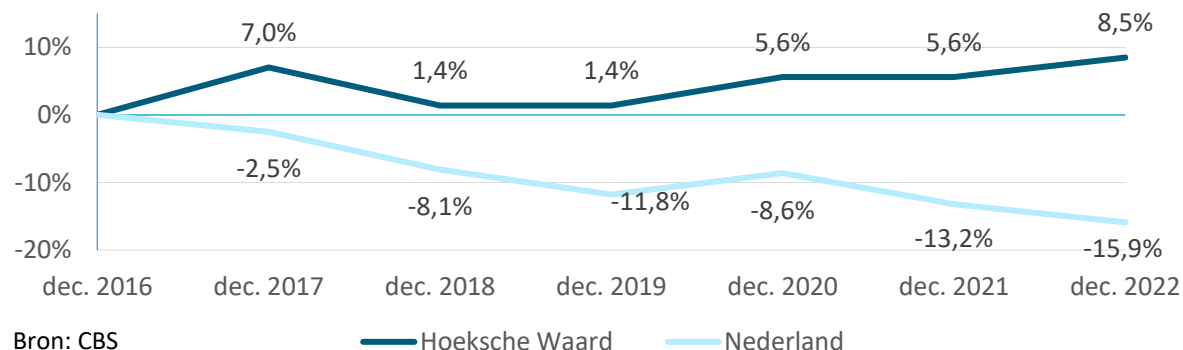
Bron: CBS

Aandeel bijstandsuitkeringen van huishoudens 20 - 65 jaar



Bron: CBS, bewerking OCD

Ontwikkeling bijstandsuitkeringen



Bron: CBS

Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard

Eind 2022 telde de gemeente Hoeksche Waard 770 huishoudens tot de AOW-leeftijd met een bijstandsuitkering. Dat is ongeveer even veel als in 2017, maar iets minder dan eind 2021 (750 bijstandsuitkeringen).

Bijstandsuitkeringen relatief

In de Hoeksche Waard komen relatief minder vaak bijstandsuitkeringen voor dan in Nederland. Eind 2022 had in de gemeente Hoeksche Waard 3,1% van de huishoudens tussen 20 en 65 jaar een bijstandsuitkering. Landelijk was dit aandeel bijna twee keer zo groot (5,9%).

Ontwikkeling bijstandsuitkeringen sinds 2016

Het totaal aantal bijstandsuitkeringen in Nederland was eind 2022 bijna 16% kleiner dan in 2016. In de gemeente Hoeksche Waard was het aantal juist groter dan in 2016, te weten 8,5%. Hoewel in de Hoeksche Waard relatief weinig bijstandsuitkeringen zijn, neemt het aantal wel toe, zeker in vergelijking met Nederland.

Kortdurende werkloosheid - absoluut



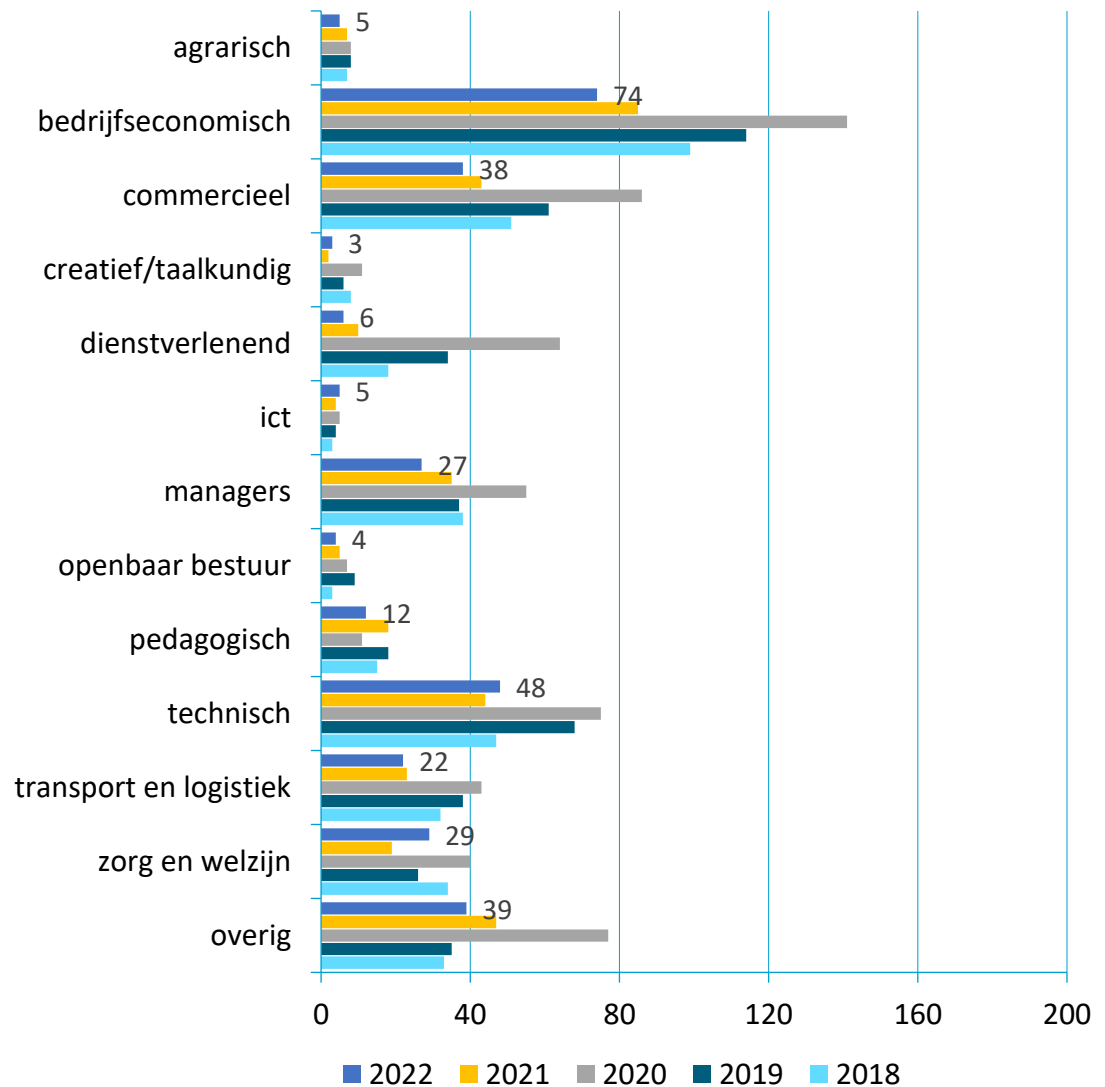
Kortdurende werkloosheid – absoluut

De kortdurende werkloosheid (ww < 6 mnd) is één van de twee componenten van de spanningsindicator op de arbeidsmarkt (het aantal openstaande vacatures de andere).

In totaal bedroeg de kortdurende werkloosheid in de gemeente Hoeksche Waard in december 2022 312 ww-uitkeringen met een looptijd van onder de zes maanden. Dat aantal ligt lager dan een jaar eerder (342) en aanzienlijk lager dan in 2020 (623). Waar de coronacrisis de instroom in de ww in 2020 aanzienlijk verhoogde, lijkt dit effect weer volledig verdwenen.

Kortdurende werkloosheid was er in de Hoeksche Waard eind 2022 in absolute zin vooral in de bedrijfseconomische beroepen (74 ww-uitkeringen). Op afstand volgen de technische (48), commerciële beroepen (38 uitkeringen) en managers (27 uitkeringen).

Ww-uitkeringen < 6 maanden naar beroepsgroep, december



Bron: UWV

Kortdurende werkloosheid - relatief



Kortdurende werkloosheid – relatief

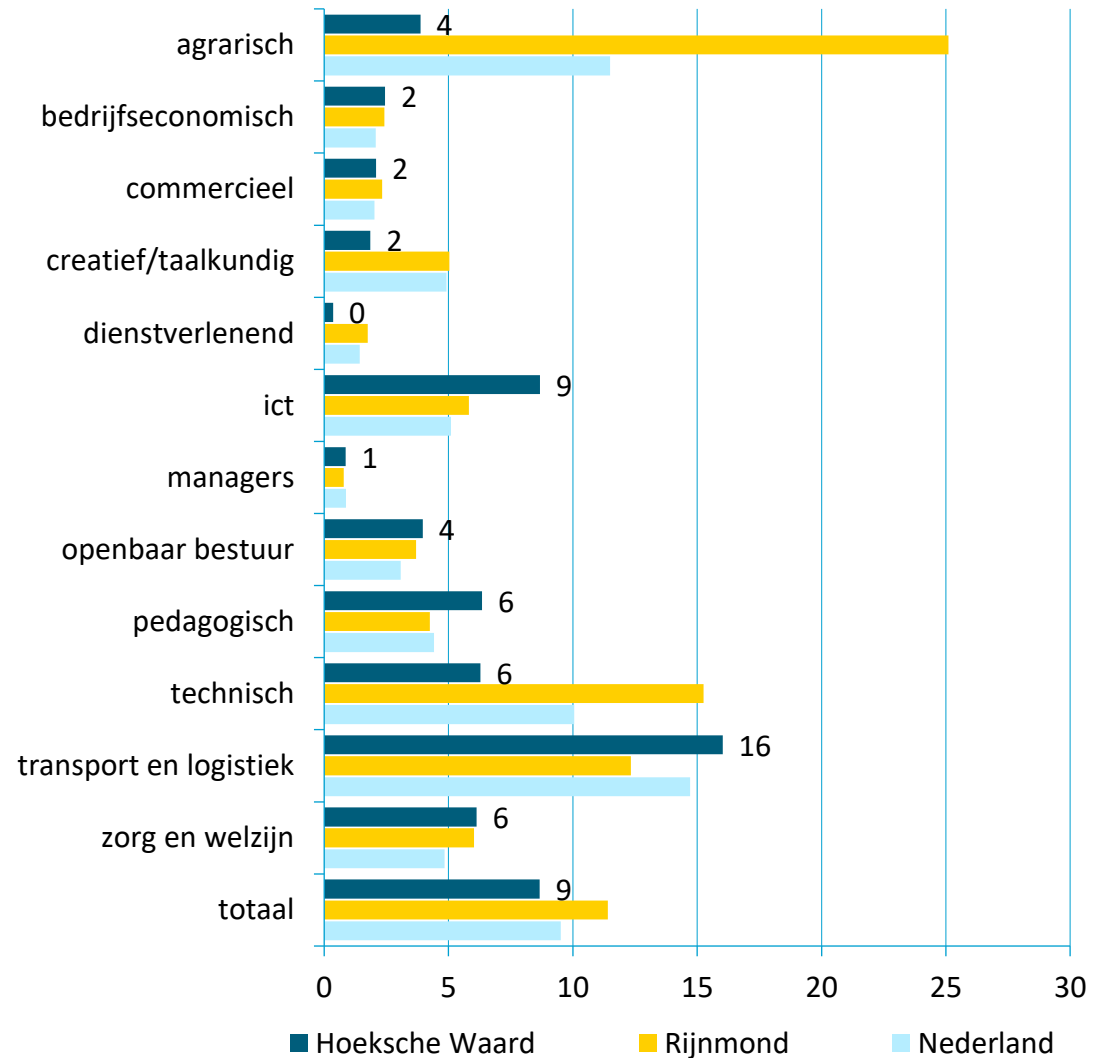
Wanneer we de kortdurende werkloosheid relateren aan de totale relevante werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard, zien we dat de gemeente eind 2022 in totaal 9 kortdurende ww-uitkeringen per 1.000 banen telde. Dat zijn er duidelijk minder dan eind 2020 (18 kortdurende WW-uitkeringen per 1.000 banen relevante werkgelegenheid) en iets minder dan eind 2021 (10).

Als we inzoomen op de verschillende beroepsgroepen, vallen in de Hoeksche Waard vooral de transport- en logistieke beroepen op. Per 1.000 banen relevante werkgelegenheid telde de gemeente in deze beroepsgroep eind 2022 16 ww-uitkeringen < 6 maanden. Dit zijn er wel aanzienlijk minder dan twee jaar eerder (31 ww-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid).

In vergelijking met de regio Rijnmond en het landelijk beeld telt de gemeente Hoeksche Waard vooral relatief weinig kortdurende ww-uitkeringen in de agrarische, creatieve en technische sectoren.

In de ict, de pedagogische sector en transport/logistiek telt de gemeente naar verhouding juist wat meer kortdurende ww-uitkeringen dan breder in de regio en landelijk.

Ww-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid per beroepsgroep, december 2022



Bron: UWV en Lisa, bewerking OCD



Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

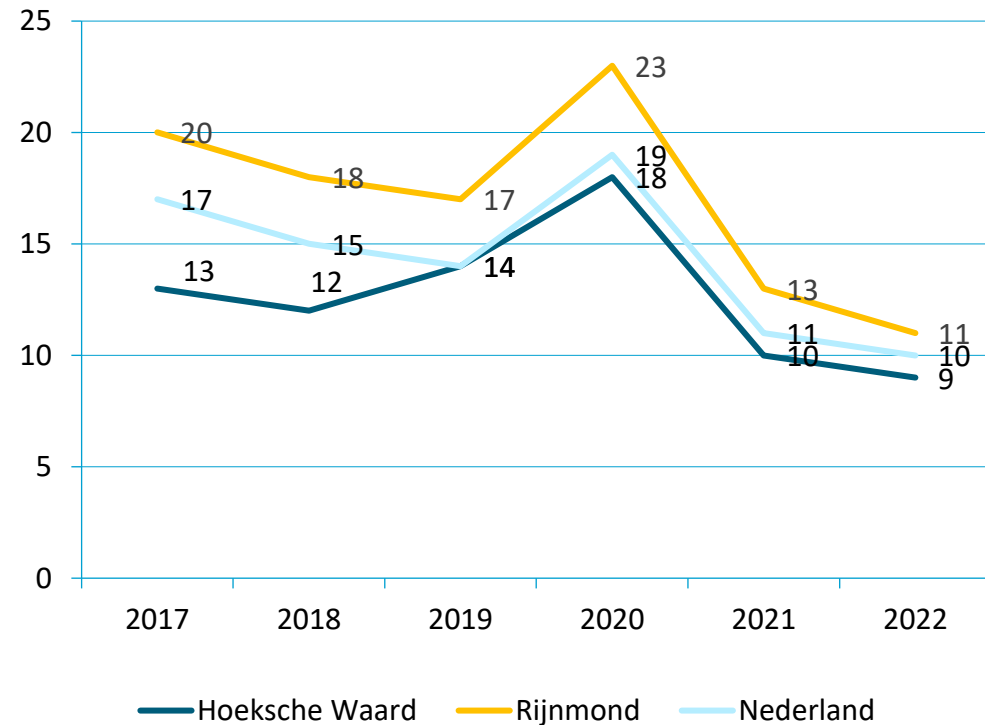


Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Per 1.000 banen waren er in de gemeente Hoeksche Waard eind 2022 9 kortdurend werklozen (ww < 6 maanden). Dat is een forse daling ten opzichte van twee jaar eerder, toen de gemeente nog 18 kortdurend werklozen per 1.000 banen telde. Het is ook iets minder dan eind 2021 (10). Na een stijging van het aantal kortdurend werklozen als gevolg van het uitbreken van de coronapandemie ligt de kortdurende werkloosheid nu ruim onder het niveau van vóór corona.

Landelijk en in de regio Rijnmond zien we in de afgelopen jaren min of meer dezelfde ontwikkeling van de kortdurende werkloosheid als in de gemeente Hoeksche Waard. Wel ligt de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard iets onder het landelijk gemiddelde (10 kortdurend werklozen per 1.000 banen) en dat van de regio Rijnmond (11 kortdurend werklozen per 1.000 banen).

Kortdurende werkloosheid per 1.000 banen, december



Bron: UWV en Lisa, bewerking OCD



Openstaande vacatures - relatief

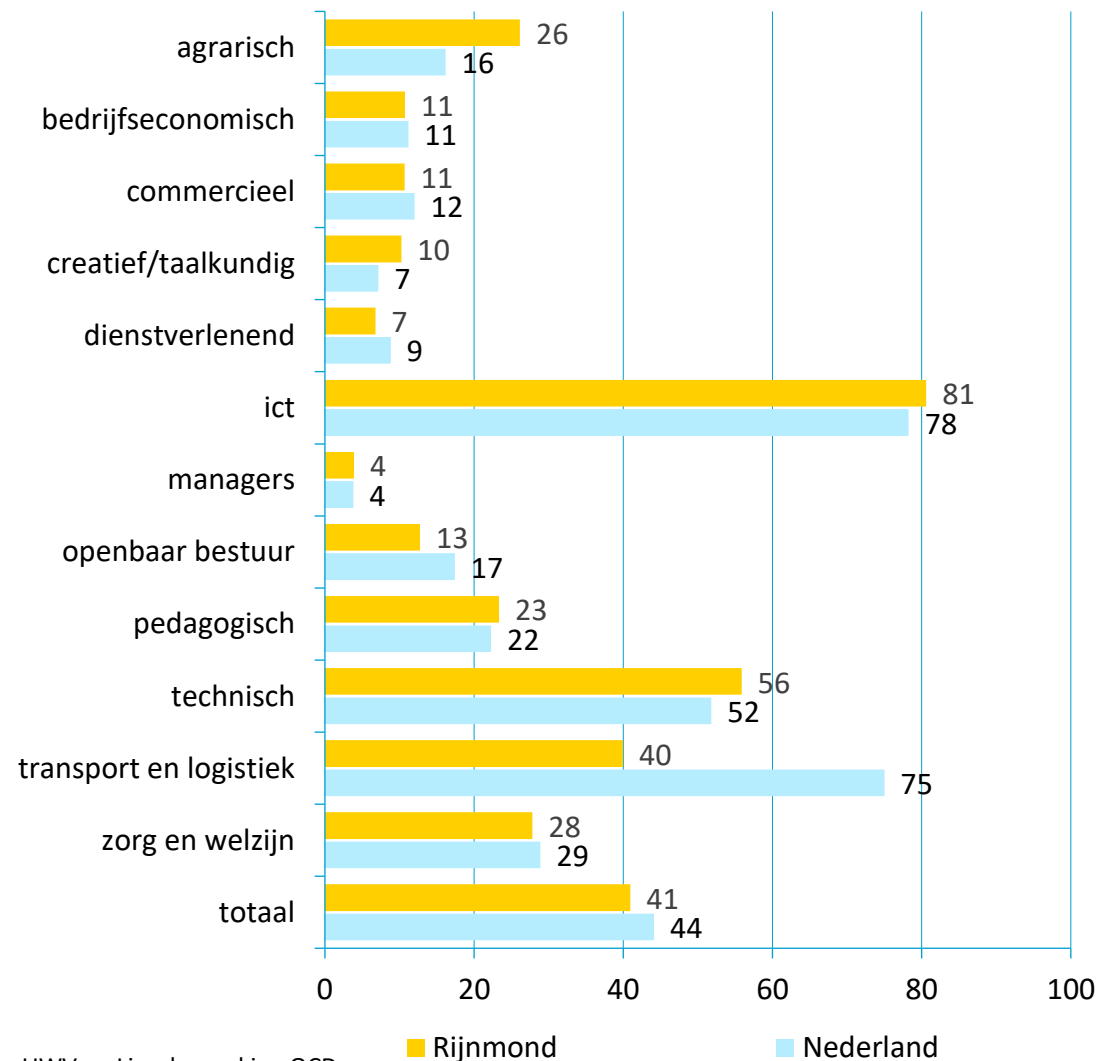


Openstaande vacatures – relatief

Vacaturegegevens zijn op het laagste niveau beschikbaar voor arbeidsmarktregio's. In deze monitor presenteren we daarom de openstaande vacatures per 1.000 banen voor de arbeidsmarktregio Rijnmond en voor Nederland.

Eind 2022 is er landelijk relatief veel vraag naar arbeidskrachten in de ict, transport en logistiek en technische beroepen. Ook in de regio Rijnmond is de vraag naar ict- en technisch personeel relatief hoog. In de transport- en logistieksector ligt de vraag in de regio lager dan het landelijk beeld, terwijl in de agrarische sector naar verhouding juist meer openstaande vacatures zijn dan landelijk.

Openstaande vacatures, per 1.000 banen relevante werkgelegenheid, december 2022



Bron: UWV en Lisa, bewerking OCD

■ Rijnmond

■ Nederland



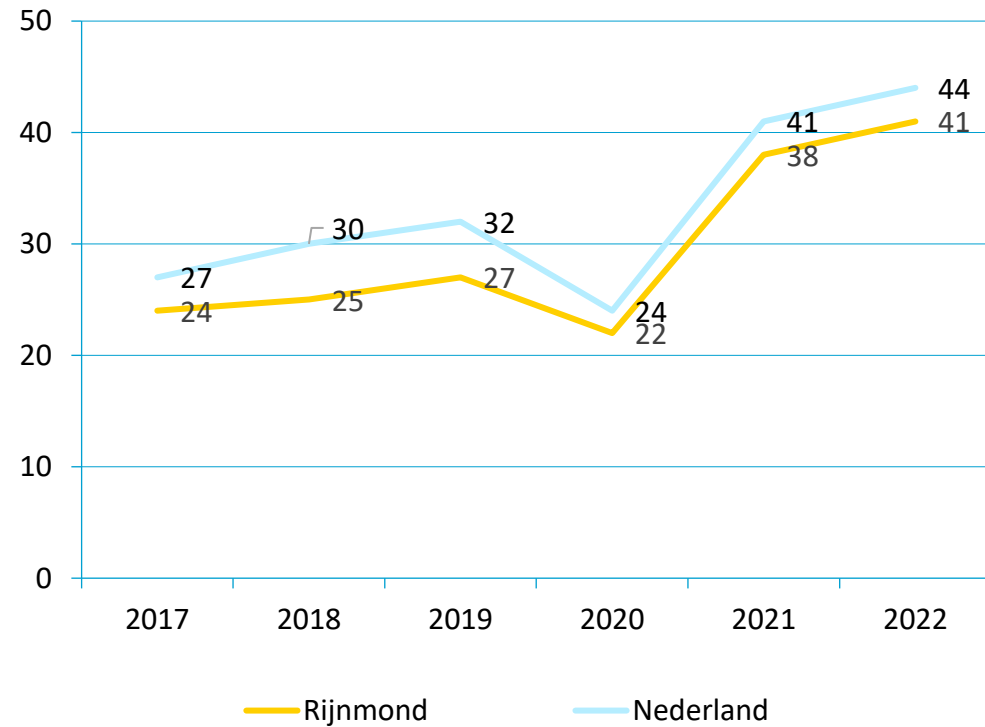
Ontwikkeling openstaande vacatures



Ontwikkeling openstaande vacatures

Landelijk lag de vacaturegraad eind 2022 op 44 vacatures per 1.000 banen. In de regio Rijnmond lag de vacaturegraad met 41 vacatures per 1.000 banen iets lager. Onder invloed van de coronapandemie zien we het aantal openstaande vacatures per 1.000 banen tussen eind 2019 en eind 2020 dalen. In 2021 steeg de vacaturegraad echter weer naar een niveau van ruim boven dat van twee jaar eerder.

Openstaande vacatures per 1.000 banen, december



Bron: UWV en Lisa, bewerking OCD



Spanningsindicator

Spanningsindicator naar beroepsgroep, vierde kwartaal 2022



Spanningsindicator naar beroepsgroep

De spanningsindicator is een indicator voor de spanning op de arbeidsmarkt, die wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een ww-uitkering met een verstreken duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. Een score > 1,5 is gunstig voor werkzoekenden. Er is meer vraag dan aanbod. Een score lager dan 0,67 is ongunstig voor werkzoekenden. Er is meer aanbod dan vraag.

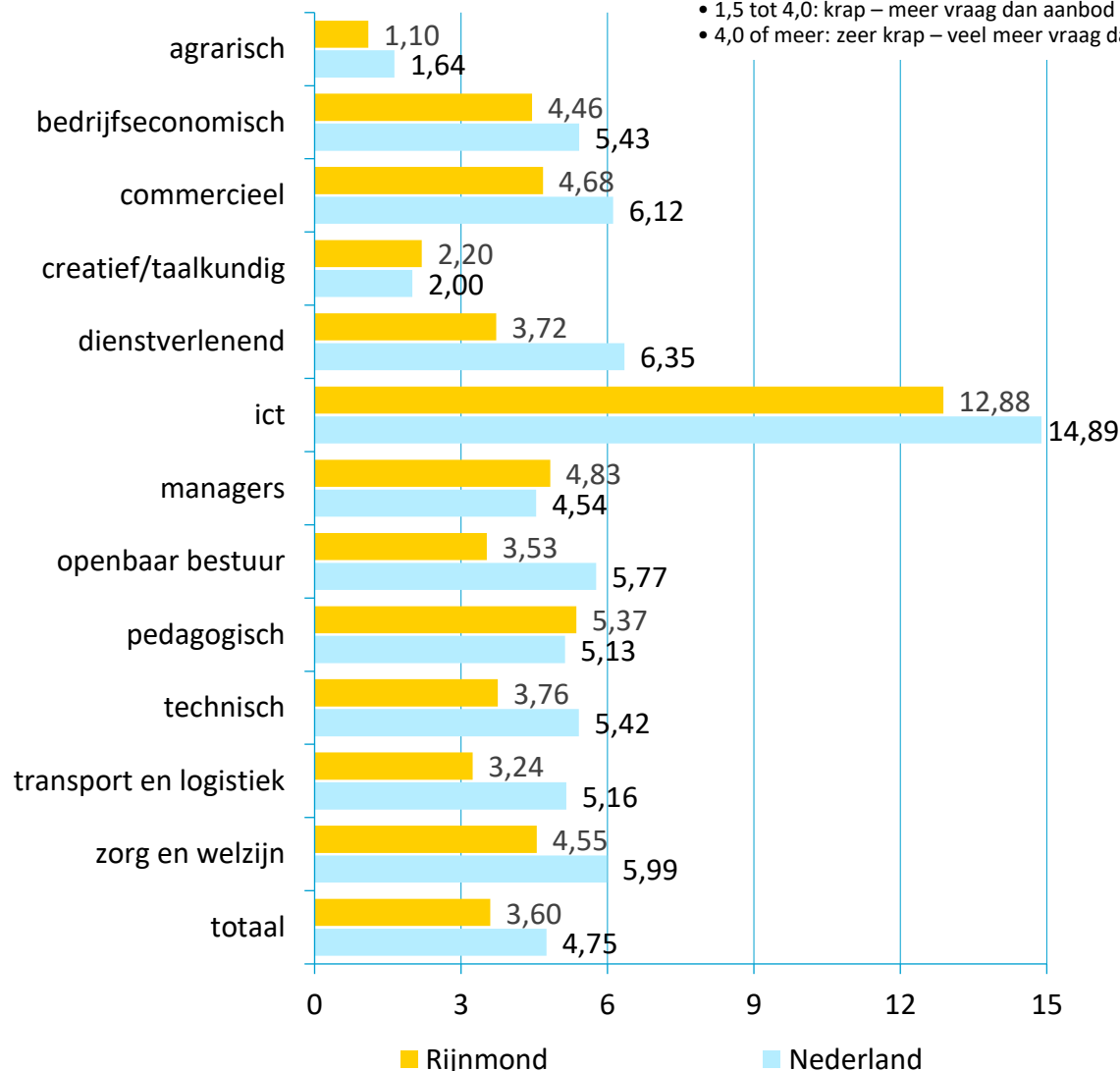
Omdat vacaturegegevens niet op een lager niveau dan arbeidsmarktregio's beschikbaar zijn, presenteren we de spanningsindicator op het niveau van de regio Rijnmond en landelijk. Onder invloed van de coronapandemie zagen we de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 fors dalen. Dit was zowel het gevolg van een gedaald aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (ww < 6 maanden).

Na 2020 zien we het aantal vacatures echter weer fors aantrekken, terwijl het aantal kortdurende werklozen gelijktijdig daalt. Landelijk komt de spanningsindicator eind 2022 op 4,75, in de regio Rijnmond op 3,60. Daarmee is de arbeidsmarkt zowel landelijk als in de regio krap. Er is meer vraag dan aanbod. Vooral in de ict-sector is zowel landelijk als regionaal sprake van zeer grote krapte.

Spanningsindicator: openstaande vacatures / kortdurende WW (<6mnd)

Indeling en typering spanningsindicator:

- 0 tot 0,25: zeer ruim – veel meer aanbod dan vraag
- 0,25 tot 0,67: ruim – meer aanbod dan vraag
- 0,67 tot 1,5: gemiddeld – evenwicht tussen vraag en aanbod
- 1,5 tot 4,0: krap – meer vraag dan aanbod
- 4,0 of meer: zeer krap – veel meer vraag dan aanbod



Bron: UWV

Ontwikkeling spanningsindicator

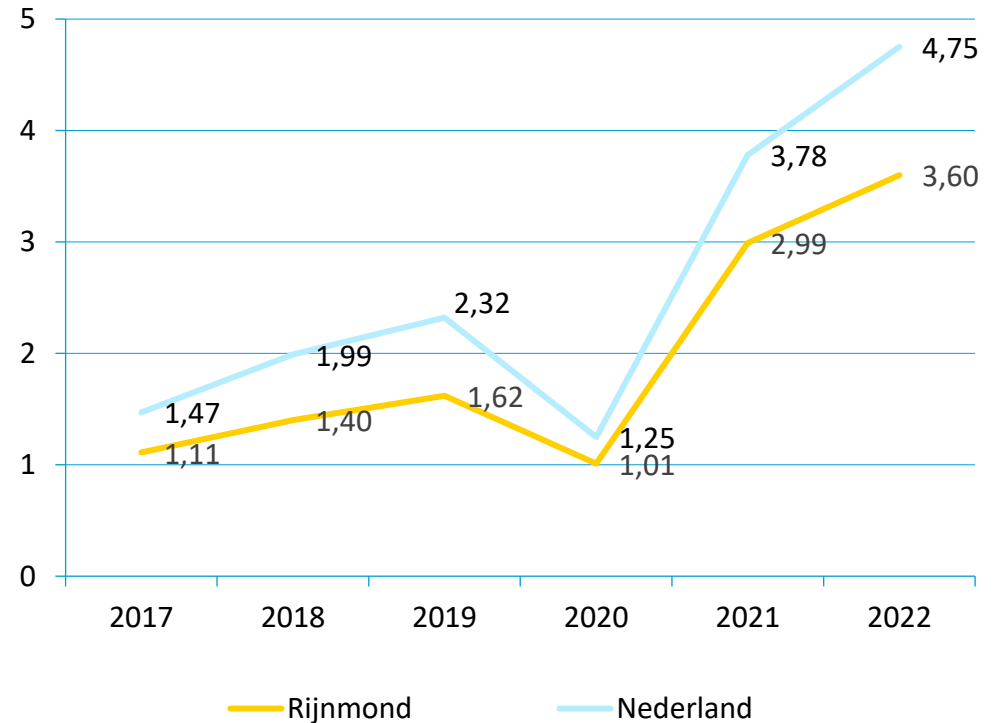


Ontwikkeling spanningsindicator

Ten opzichte van eind 2021 is de spanning op de arbeidsmarkt eind 2022 zowel in de regio Rijnmond als landelijk fors gestegen. Dit is zowel het gevolg van het toegenomen aantal vacatures als van de afname van het aantal kortdurende werklozen (ww < 6 maanden).

De spanningsindicator in de regio Rijnmond kwam eind 2022 uit op 3,60. Dat betekent dat er sprake is van een krappe arbeidsmarkt met meer vraag dan aanbod. Landelijk was de arbeidsmarkt met een spanningsindicator van 4,75 nog krappere.

Spanningsindicator totaal, laatste kwartalen per jaar



Bron: UWV

— Rijnmond

— Nederland



Jongeren, onderwijs en binnenlandse migratie

Binnenlands migratiesaldo jongeren



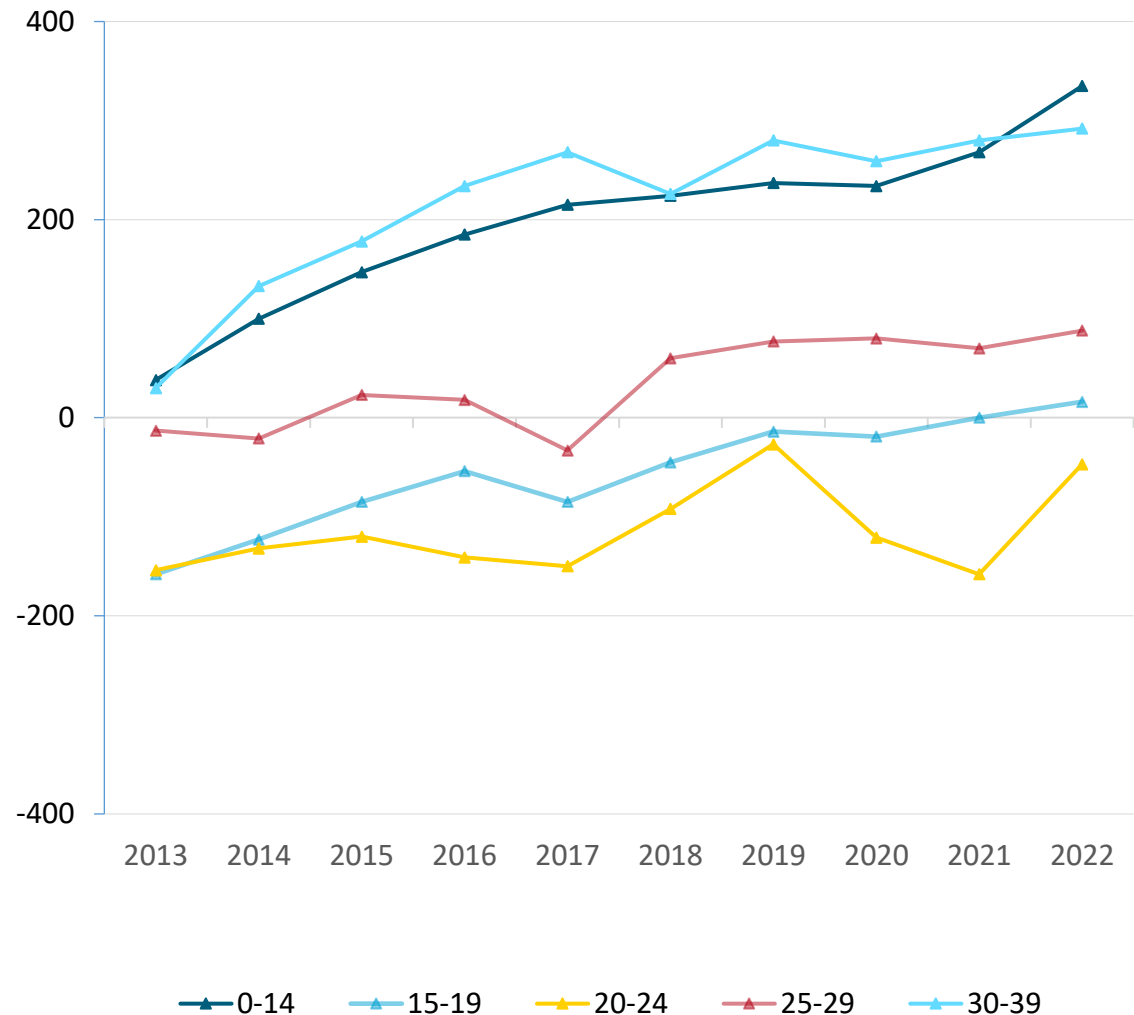
Binnenlands migratiesaldo jongeren

Het binnenlands migratiesaldo van jongeren van 15-19 jaar en van 20-24 jaar (de voornaamste doelgroepen voor mbo en ho) is traditioneel negatief in de gemeente Hoeksche Waard. Dat wil zeggen dat er meer jongeren wegtrekken uit de gemeente, dan dat er naartoe komen. Onder invloed van de trend om langer thuis te blijven te wonen (versterkt door de overspannen woningmarkt in veel studentensteden) is de afgelopen jaren een afzwakking van dit negatieve saldo zichtbaar. Met de start van mbo-opleidingen binnen de gemeentegrenzen lijkt deze trend voor de leeftijdsgroep 15-19 jaar door te zetten.

In 2022 kwam voor het eerst in lange tijd voor dat er in de leeftijdscategorie 15-19 jaar (iets) meer jongeren zich vestigden in de gemeente dan dat er vertrokken uit de gemeente. En voor de groep 20-24 jaar is het negatieve migratiesaldo in 2022 sterk afgenomen. Er zijn bijna evenveel 20-24 jarigen die zich vestigen in de gemeente, als dat eruit vertrekken.

Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel is te zien dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen. Voor de leeftijdsgroepen 0-14 en 30-39 jaar geldt ieder jaar dat er meer personen bijkomen in de gemeente dan dat eruit vertrekken. Bovendien nemen die saldi nagenoeg ieder jaar toe. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief migratiesaldo zien (meer "bijkomers" dan vertrekkers).

Binnenlands migratiesaldo Hoeksche Waard naar leeftijdscategorie



Bron: CBS



Mbo

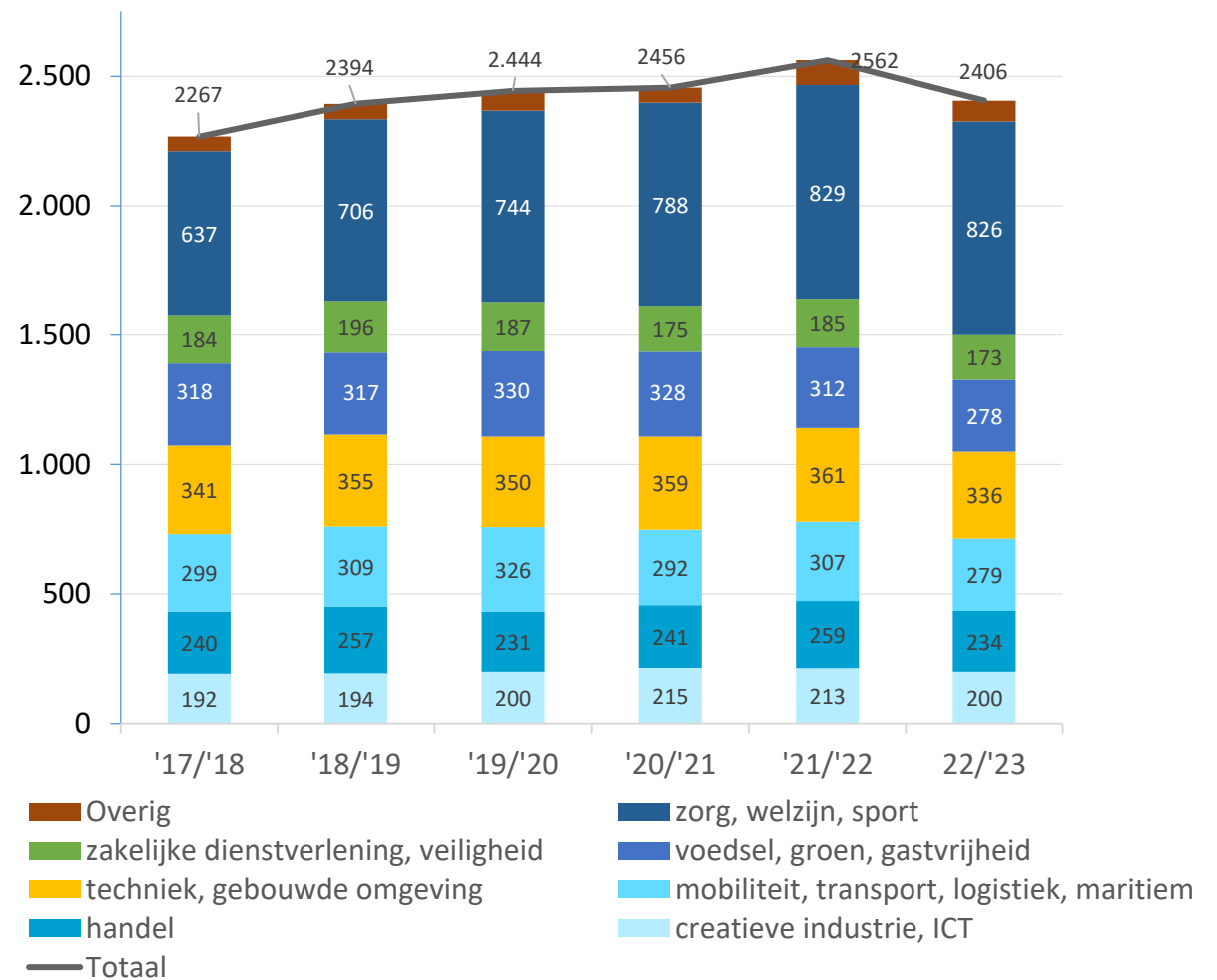


Mbo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard
Vóór 2018 moesten jongeren voor zowel middelbaar als hoger onderwijs de regio uit. Nu geldt dat alleen nog voor hoger onderwijs. In schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart op het Actief College in Oud-Beijerland.

Het aantal mbo-studenten woonachtig in de gemeente Hoeksche Waard liet vanaf het schooljaar 2018/2019 een duidelijke stijging zien (vooral in de sector Zorg, welzijn en sport). In schooljaar 2022/2023 was sprake van een daling van het totaal aantal mbo-studenten tot ruim 2.400.

In het schooljaar 2022/2023 volgde een derde deel van de mbo-studenten uit de Hoeksche Waard (33%) een opleiding in de sector Zorg, welzijn en sport. In totaal 14% volgde een opleiding in de sector Techniek en gebouwde omgeving, 12% in de sector Voedsel, groen en gastvrijheid en eveneens 12% in de sector Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem.

Studenten mbo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: DUO



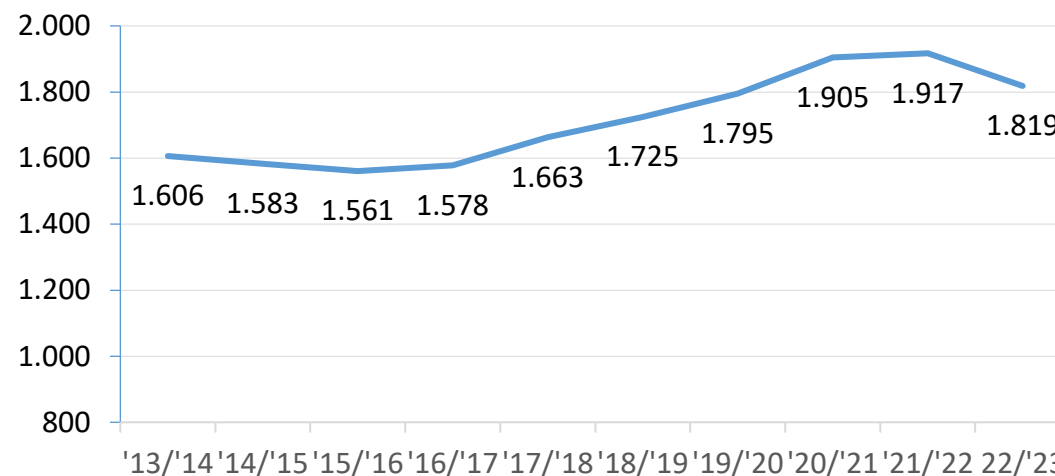


Hbo en wo

Hbo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal hbo-studenten woonachtig in de Hoeksche Waard liet tussen de schooljaren 2013/2014 en 2015/2016 een lichte daling zien, maar steeg daarna gestaag. Tussen de schooljaren 2015/2016 en 2021/2022 nam het aantal hbo-studenten in de gemeente met bijna een kwart (+23%) toe. In schooljaar 2021/2022 bleef het aantal hbo-studenten redelijk stabiel en in 2022/2023 nam het aantal voor het eerst sinds 2015-2016 af.

Studenten hbo met woonplaats Hoeksche Waard

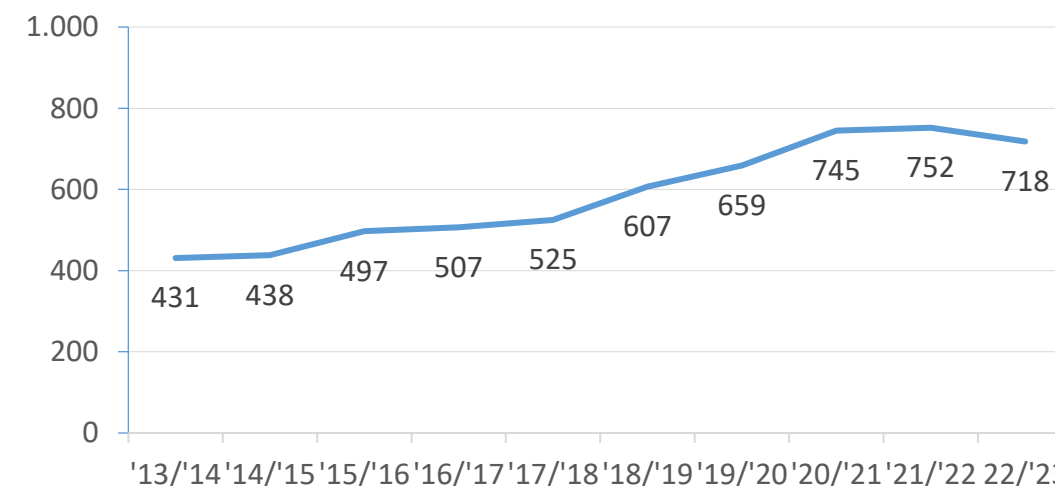


Bron: CBS

Wo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal wo-studenten in de gemeente Hoeksche Waard groeide nog sneller dan het aantal hbo-studenten. Tussen de schooljaren 2013/2014 en 2021/2022 nam het aantal wo-studenten woonachtig in de gemeente met 74% toe. In het schooljaar 2022/2023 nam het aantal af tot 718 studenten.

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS



Vooruitzichten

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard



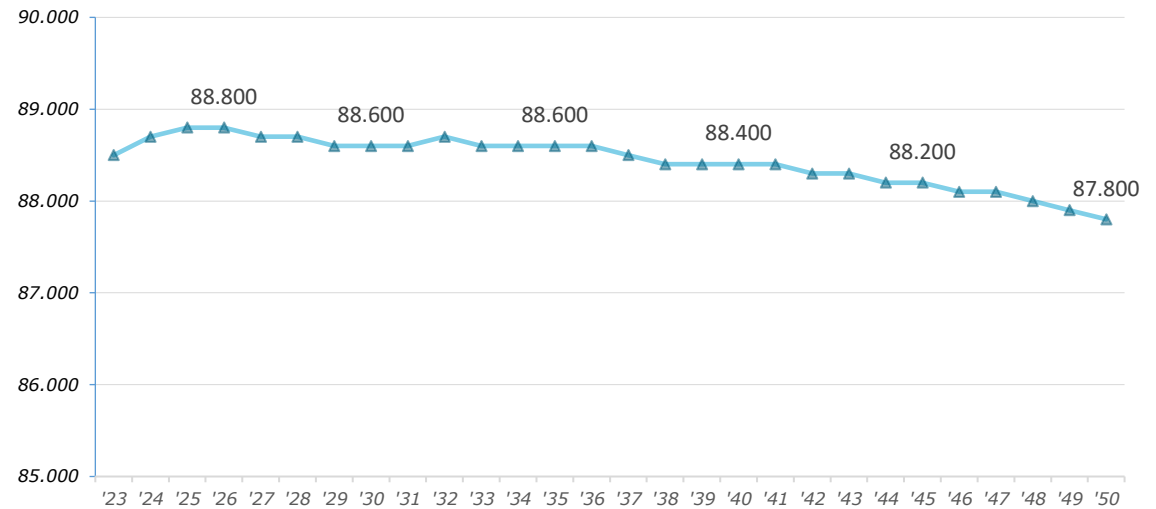
Bevolkingsprognose gemeente Hoeksche Waard

Het CBS voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard nog tot en met 2026 licht zal groeien. Daarna treedt stabilisatie op, gevolgd door een lichte krimp. In 2050 telt de gemeente volgens de prognose 87.800 inwoners.

De leeftijdsgroep 20 tot 65 jaar zal tot en met 2024 licht groeien naar in totaal 49.100 inwoners. Daarna zet een gestage daling in. In 2042 zal het aantal inwoners van 20 tot 65 jaar in de gemeente ten opzichte van 2024 met circa 4.700 zijn afgenomen tot 44.400. Na 2042 wordt weer een lichte groei voorspeld tot 45.100 in 2050.

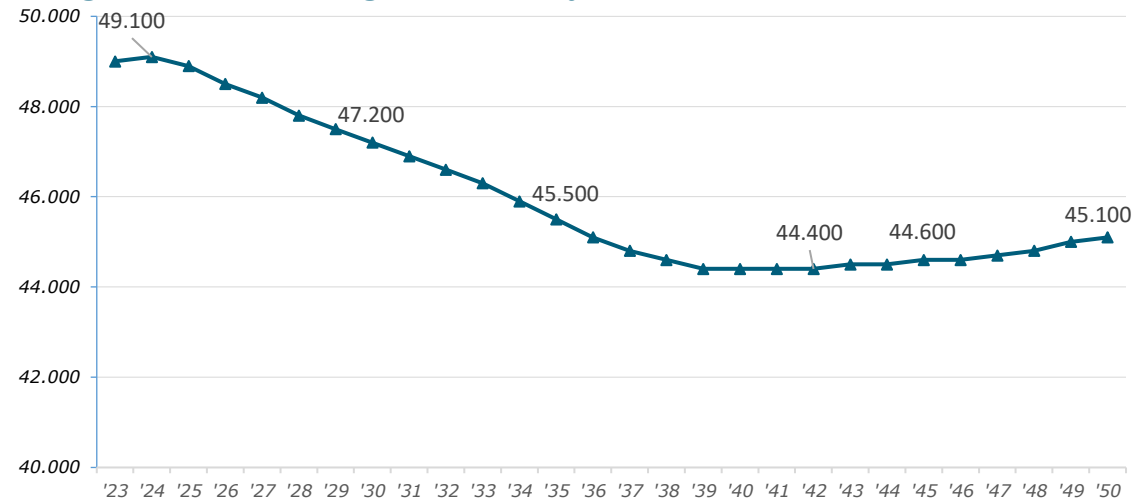
De groep 20 tot 65-jarigen maakt het grootste deel uit van de potentiële beroepsbevolking (15 tot 75 jaar). Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente de komende jaren gaan dalen.

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard 2023-2050



Bron: CBS

Prognose bevolking 20 tot 65 jaar Hoeksche Waard 2023-2050



Bron: CBS



Bevolkingsprognose vergeleken

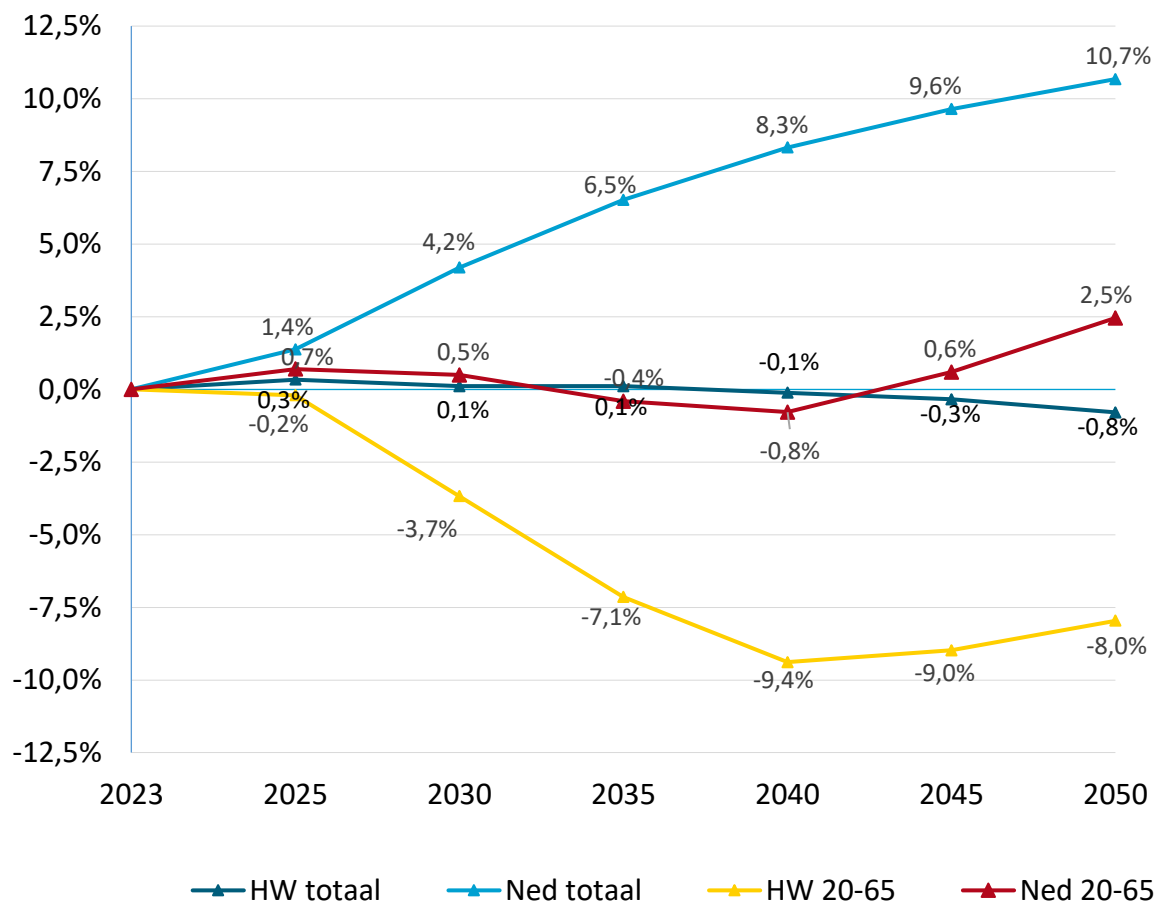
Prognose ontwikkeling bevolking totaal en 20 tot 65 jaar t.o.v. 2023

Prognose ontwikkeling bevolking in vergelijking met Nederland

De bevolking van de gemeente Hoeksche Waard groeit tussen 2023 en 2025 naar verwachting met 0,3%. Hiermee blijft de groei in de gemeente achter bij het landelijk beeld (+1,4%). Na 2025 zal de bevolking van de gemeente licht gaan krimpen. In 2050 is de bevolking van de Hoeksche Waard naar verwachting met 0,8% afgenomen t.o.v. 2023. Landelijk wordt tussen 2023 en 2050 juist een bevolkingsgroei verwacht (+10,7%).

Als gevolg van vergrijzing en ontgroening is de algemene verwachting dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in de komende jaren voorlopig zal afnemen. In de gemeente Hoeksche Waard zien we vanaf 2025 een krimp. In 2040 zal de bevolking tussen 20 en 65 jaar in de gemeente met 9,4% gekrompen zijn. Voor heel Nederland is die krimp een stuk kleiner, te weten -0,8%.

Na 2040 is in de Hoeksche Waard naar verwachting weer sprake van een lichte groei van het aantal 20-tot-65-jarigen. In 2050 zal deze bevolkingsgroep in de gemeente 8% kleiner zijn dan in 2023. Voor heel Nederland is juist de verwachting dat die groep 2,5% groter is dan nu.



Bron: CBS



Raming baanontwikkeling naar sector

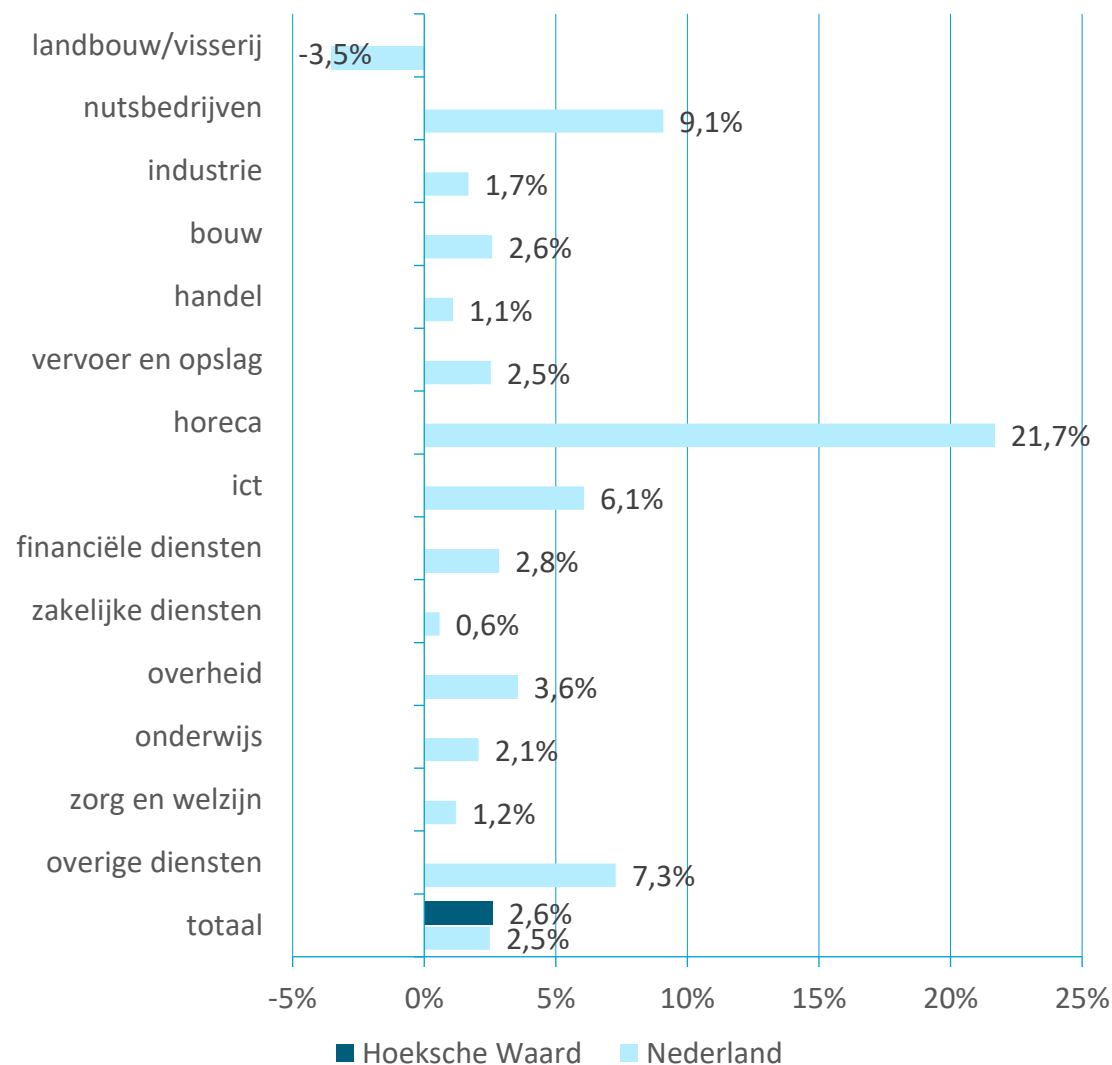
Gerealiseerde (Nederland) en geraamde (Hoeksche Waard) ontwikkeling aantal banen naar sector, 2022 – 2023

Ontwikkeling banen per sector

Landelijk groeide de werkgelegenheid in 2022 met 2,6%. Veruit de grootste groei zien we binnen de sector horeca. In deze sector nam het aantal banen tussen 2021 en 2022 landelijk met bijna 22% toe. De horeca had in 2020 flink te lijden onder de coronapandemie en trekt sindsdien aan. Ook binnen de nutsbedrijven (9,1%), overige diensten (7,3%) en ict (6,1%) is een relatief grote groei van het aantal banen. Met uitzondering van de landbouw en visserij laat geen enkele sector in 2022 een krimp van het aantal banen zien.

Wanneer we voor de gemeente Hoeksche Waard uitgaan van eenzelfde sectorale ontwikkeling als landelijk, ramen we de baanontwikkeling in de gemeente in 2022 op +2,6%. Er is in de gemeente naar verwachting een minimaal negatief sectorstructureffect van 0,1%-punt. Dit wordt vooral veroorzaakt door de relatief kleine omvang van de horecasector in de gemeente.

In voorgaande edities van deze monitor maakten we op basis van de lokale ontwikkelingen in eerdere jaren ook een inschatting van de baanontwikkeling in de gemeente op sectorniveau. De uitbraak van de coronapandemie begin 2020 heeft echter een dusdanig nieuwe situatie gecreëerd, dat vergelijking met sectorale ontwikkelingen in eerdere jaren weinig betrouwbaar is. We presenteren de raming van de baanontwikkeling in de gemeente Hoeksche Waard daarom alleen voor het totaal aantal banen in de gemeente.



Nederland: bron CBS; Hoeksche Waard: raming OCD



Vooruitzichten baanontwikkeling

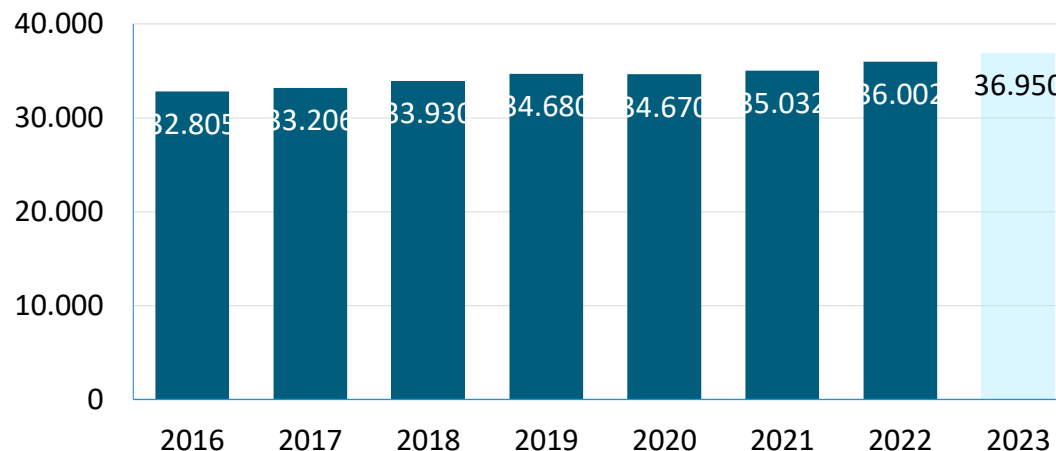
Raming banen 2023

Het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard 2023 bedraagt per 1 januari naar verwachting circa 36.950. Dat is 2,6% groter dan een jaar eerder.

Toelichting:

Banen ongeacht aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

Banen Hoeksche Waard en raming 2023 (per 1 januari)

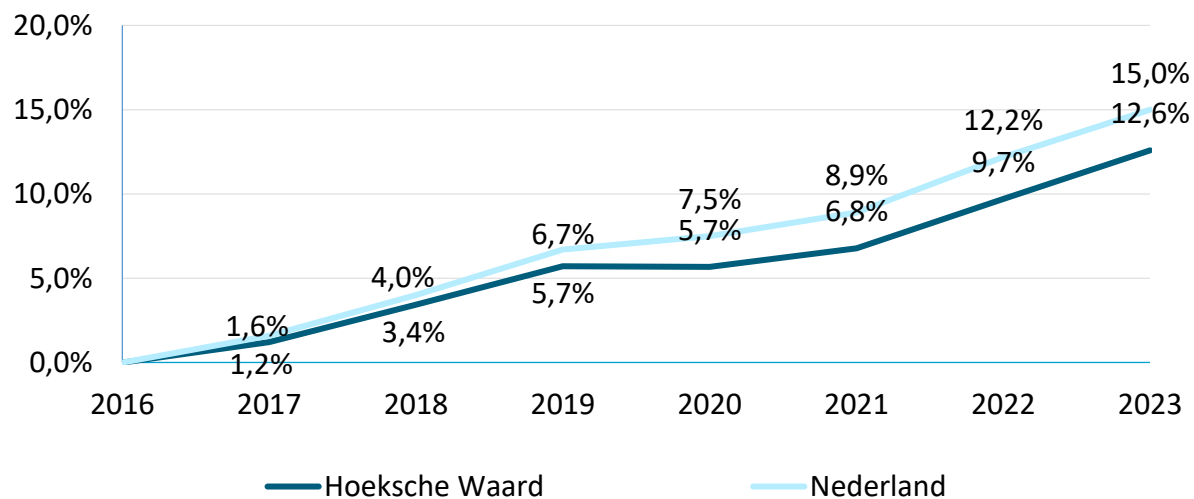


Bron: Lisa, raming OCD

Verwachte ontwikkeling banen vergeleken

Ten opzichte van 2016 is het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard naar schatting met 12,6% toegenomen. Tot begin 2019 zien we een stijging van de werkgelegenheid in de gemeente. Tussen 2019 en 2020 bleef het aantal banen stabiel, waarna in 2020 - ondanks de coronapandemie - weer een lichte stijging inzette. Deze stijging heeft zich naar verwachting in 2023 voortgezet. Landelijk nam de werkgelegenheid tussen 2016 en 2023 met 15% iets sterker toe dan in de gemeente Hoeksche Waard.

Verwachte ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: Lisa, raming OCD

Over ons



Over het OCD

Partner voor bestuur en beleid! Dat wil het OCD zijn voor haar opdrachtgevers in de Drechtsteden en daarbuiten. Wij bieden ondersteuning op maat met onderzoek, advies en informatie. Zodat beleid optimaal ontwikkeld, uitgevoerd en waar nodig bijgesteld kan worden. Meer weten? Bezoek onze website!

Contact

Wilt u tips of informatie doorgeven of heeft u misschien een vraag over dit product? Neem dan gerust contact op ons door te bellen naar **078 770 3905** of te mailen naar ocd@drechtsteden.nl.



Klik hier!
Ga naar
onze website

Colofon

Monitor Economie Hoeksche Waard 5-meting

juni 2023
Kees Klootwijk
Linda Scheelbeek
Ruud Ververs

Onderzoekcentrum Drechtsteden
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht

Postbus 8
3300 AA Dordrecht

Telefoon
078 770 3905

Website
onderzoekcentrumdrechtsteden.nl



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid