

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** maandag 23 oktober 2023 09:10  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** FW: Bericht namens burgemeester Aptroot

Goedemorgen [REDACTED]

Zoals zojuist besproken.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]  
directiesecretaris



Postbus 2003

3260 EA Oud-Beijerland



[REDACTED]  
[www.gemeentehw.nl](http://www.gemeentehw.nl)



---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** vrijdag 20 mei 2022 09:00  
**Aan:** Iedereen Gemeente Hoeksche Waard [REDACTED]  
**Onderwerp:** Bericht namens burgemeester Aptroot

Beste collega's,

Burgemeester Aptroot beschikt niet over e-mailrechten om jullie allemaal tegelijkertijd een bericht te sturen. Namens de burgemeester stuur ik jullie daarom dit bericht:

---

Beste collega's,

Ik ben ruim twee maanden waarnemend burgemeester van deze gemeente en heb gesprekken gevoerd met mensen uit alle lagen van de organisatie.

Sommige gesprekken met medewerkers waren gepland, andere medewerkers hebben zich zelf bij mij gemeld voor een gesprek.

Ik wil iedereen bedanken voor de openheid en de vertrouwelijkheid waarin deze gesprekken hebben plaatsgevonden.

Het waren veelal mooie, positieve gesprekken. Hoeksche Waard is een prachtige gemeente met een kwalitatief goede organisatie.

Maar in de gesprekken en eigen waarnemingen komen ook zaken naar voren waar ik mij zorgen over maak. Dank aan de collega's die hun zorgen met mij hebben gedeeld.

Het gaat daarbij vooral om de cultuur en samenwerking in de organisatie.

Ik kan daar, vanwege de vertrouwelijkheid van de gesprekken, niet verder op ingaan.

Mede door de met medewerkers en bestuurders gevoerde gesprekken heb ik besloten een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren naar de cultuur en de samenwerking binnen de gemeente. Het gaat daarbij om de organisatie in brede zin, dus zowel bestuur als medewerkers worden hierbij betrokken.

Daarnaast heeft de Commissaris van de Koning mij de opdracht gegeven om te zorgen voor (bestuurlijke) rust, daar kan een onderzoek naar de interne cultuur aan bijdragen.

Het onderzoek start volgende week en wordt uitgevoerd door de heren Hans Andersson en [REDACTED]. Zij spreken mensen uit alle lagen van de organisatie. De verwachting is dat het onderzoek minimaal 10 weken in beslag zal nemen.

Sommige collega's worden op basis van hun functie voor het onderzoek uitgenodigd.

U zelf aanmelden voor deelname aan het onderzoek is ook mogelijk, net zoals een aantal collega's heeft gedaan voor een gesprek met mij.

Dit kan via [REDACTED] (via [REDACTED] of [REDACTED] of rechtstreeks bij de onderzoekers Hans Andersson en [REDACTED] en [REDACTED]).

De vertrouwelijkheid wordt gegarandeerd. Het gesprek met de onderzoekers vindt in vertrouwelijkheid plaats.

In het eindrapport is niet te herleiden welke personen hebben meegewerkt en wie welke uitspraken heeft gedaan.

Op verzoek van betrokkenen zal het gesprek desgewenst plaatsvinden op een externe locatie.

Bij vragen zijn de teammanagers het eerste aanspreekpunt. Desgewenst kunnen jullie ook terecht bij [REDACTED].

Met vriendelijke groet,

Ch. B. Aptroot  
Burgemeester

---

[REDACTED]

---

**Van:** [REDACTED]  
**Verzonden:** maandag 23 oktober 2023 09:10  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** FW: Informatie over het onderzoek  
**Bijlagen:** Informatie over het onderzoek.docx

En de 2<sup>e</sup> mail

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]  
directiesecretaris



Postbus 2003

3260 EA Oud-Beijerland



[REDACTED]  
[www.gemeentehw.nl](http://www.gemeentehw.nl)



---

**Van:** Charlie Aptroot [REDACTED]  
**Verzonden:** woensdag 8 juni 2022 11:58

**Aan:** [REDACTED]

**Onderwerp:** Informatie over het onderzoek

Geachte collega's,

Een paar weken geleden heb ik jullie geïnformeerd over het onderzoek.

Op dat moment kon ik jullie niet meer zeggen, terwijl de behoefte naar meer informatie begrijpelijk was. In overleg met de onderzoekers is bijgevoegde notitie opgesteld, waar nadere (proces)informatie over het onderzoek is te vinden.

Eind van de dag zal dit ook op het intranet worden geplaatst voor de hele organisatie.

Bij vragen kunnen jullie wederom terecht bij [REDACTED]

Vriendelijke groet,

Ch.Aptroot

## Onderzoek naar cultuur en samenwerking Hoeksche Waard

### Inleiding

Burgemeester Aptroot is sinds 1 januari 2019 de vijfde burgemeester van de gemeente Hoeksche Waard. Tijdens zijn eerste maanden als waarnemend burgemeester heeft hij veel gesprekken gevoerd. Soms ging het om geplande gesprekken, maar er zijn ook medewerkers die zich bij hem hebben gemeld. Tijdens deze gesprekken en ook in eigen waarnemingen komen zaken naar voren waar de burgemeester zich zorgen over maakt. Dit was voor hem aanleiding om na raadpleging van de Commissaris van de Koning te besluiten tot het instellen van een onderzoek. Dat heeft geleid tot de lopende opdracht naar de cultuur en samenwerking in de gemeente

Hans Andersson is als gezaghebbend onderzoeker gevraagd om het onderzoek uit te voeren. Bij de aanvaarding van de opdracht heeft hij de volgende voorwaarden gesteld:

- het onderzoek moet open, in volle objectiviteit/neutraliteit en onafhankelijkheid kunnen plaatsvinden;
- de door de burgemeester ontvangen signalen vormen de aanleiding tot het onderzoek, maar het onderzoek naar de cultuur en samenwerking kiest een veel bredere invalshoek;
- het onderzoek kent als vertrekpunt het interne en externe persbericht van de burgemeester. Er zijn geen andere richtinggevende kaders meegegeven.
- vanuit de gemeente krijgen de onderzoekers alle medewerking/ondersteuning. Gevraagd en ongevraagd zal informatie ontsloten worden, die voor het onderzoek van belang is.

Hans Andersson heeft [REDACTED] gevraagd om hem te ondersteunen bij de uitvoering van het onderzoek.

### Fasering

Het onderzoek kent 3 fasen: een verkennende, verdiepende en afrondende fase.

In de verkennende fase worden mensen op sleutelposities uit de politiek-bestuurlijke en ambtelijke gelederen van de gemeente Hoeksche Waard gevraagd om hun bijdrage te leveren aan het onderzoek. Ook spreken de onderzoekers met iedereen, die zich op grond van het interne of externe persbericht van de burgemeester heeft gemeld.

In de verdiepende fase werken de onderzoekers hun initiële bevindingen uit. Daarbij zal naar verwachting de kring van gesprekspartners zich verbreden en/of zullen tweede, verdiepende gesprekken met sleutelfunctionarissen/melders uit de eerste ronde worden gevoerd.

De afrondende fase omvat de analyse van de vergaarde informatie, het formuleren van conclusies en aanbevelingen evenals het opstellen van een rapportage.

De onderzoekers beseffen zich het belang van een zo kort mogelijke doorlooptijd, maar kwaliteit staat voorop. Feestdagen en vakanties kunnen hun wissel trekken op beschikbaarheid van gesprekspartners. Behoudens onvoorziene omstandigheden is de verwachte doorlooptijd ca 10 weken.

### Vertrouwelijkheid

Onderzoekers borgen vertrouwelijkheid jegens gesprekspartners. Noch in de rapportage noch in enige andere communicatie zal op personen herleidbare informatie voorkomen. Mocht dit wel het geval zijn dan zullen onderzoekers betreffende passages vooraf aan betrokkenen voorleggen om door middel van hoor en wederhoor hun instemming te krijgen voor de rapportage.

Degenen die zich melden voor deelname aan het onderzoek kunnen in volle anonimiteit hun bijdrage leveren, indien gewenst op een alleen bij onderzoekers en betrokkenen bekende locatie.

**Radiostilte**

Onderzoekers hebben verzocht om radiostilte in acht te nemen gedurende de looptijd van het onderzoek. Dit houdt in dat de onderzoekers gedurende het onderzoek geen uitlatingen doen over de inhoud. Uiteraard mogen (proces)vragen altijd worden gesteld door de organisatie.